

04 NOV

# కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 6 ★ జనవరి 1980 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 8

## గతం గతం, భవిష్యత్తో ?

1979 గడిచిపోయింది. 1980 లో ప్రవేశించాము. గతమేమిటి? ముందు ఏమున్నది? ప్రతివారిని వేదించే సమస్యే ఇది.

ప్రపంచంలో సోషలిస్టుల క్లుబక, ప్రజాతంత్ర్య క్లుబక మరిన్ని విజయాలు సాధించిన సంవత్సరం 1979.

కంప్యూటర్ దారుణమైన పోల్ పాట్ ప్రభుత్వం కూలిపోయి హెంగ్ సామిన్ ప్రభుత్వం ఏర్పడింది.

అష్టన్ స్టాన్ లో ప్రజాతంత్ర విరుద్ధంగా వడిచే అమీన్ ప్రభుత్వం కూలడోయబడి బ్రిట్ కర్నాల్ ప్రభుత్వం ఏర్పడింది.

ఇటలీ, పోర్చుగల్, స్వీడన్, జపాను దేశాల ఎన్నికలలో కమ్యూనిస్టు పార్టీలు బలాన్ని పెంచుకొన్నవి.

ఇరాన్ షా దేశాన్ని విడిచిపారిపోయాడు.

ఉగాండాలో అమీన్ పెళాచిక ప్రభుత్వం కూలిపోయి, అమీన్ విదేశాలకు పారిపోయాడు.

జింబావ్వేలో ముజాబా వా కీలుబొమ్మ ప్రభుత్వం నాటకానికి న్యస్తీపనికి ఎన్నికలు జరిపి ప్రజాతంత్ర ప్రభుత్వాన్ని ఏర్పాటు చేయుటకు ఒప్పందం కుదిరింది.

నికరాగ్వాలో నియంత సామోజా కూలిపోయి, ప్రజాతంత్ర ప్రభుత్వం ఏర్పడింది.

ఘనాలో మిలిటరీ నియంతృత్వంపై జరిగిన తిరుగుబాటు విజయం పొందింది.

ఈక్వెడోరియర్ గీనీలో తిరుగుబాటు జరిగి అధ్యక్షుడు తొలగించబడ్డాడు.

చైనా మావో విధానాల ఫలితంగా ఎర్పడిన దుష్ప్రతిభలను తొలగించుటకు ఘానా కున్నది.

ఇవన్నీ సంతోషకరమైన పరిణామాలు కాగా, అందోళనకల్గించే పరిణామాలూ జరిగినవి: సామ్రాజ్యవాదుల కుట్రలూ సాగుతూ వచ్చినవి.

చైనా వియత్నాంపై దండెత్తివచ్చింది. 3 వారాల భీకర యుద్ధం తర్వాత వియత్నాం వీరోచిత ప్రతిఘటన ఫలితంగా చైనా సేనలు వియత్నాం నుండి ఉపసంహరించుకొనక తప్పలేదు.

ఈజిప్టు ద్రోహం ఫలితంగా ఈజిప్టు ఇబ్రాహిమ్ ఒడంబడిక జరిగి ఆరబ్బుదేశాల సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక ప్రతిఘటనకు తూట్లుపడటం జరిగింది.

బ్రిటన్ లో కన్సర్వేటివ్ ప్రభుత్వం ఏర్పడింది.

ఈ విధంగా ప్రపంచ వ్యాప్తంగా సోషలిజం, ప్రజాతంత్రవాదులకూ, సామ్రాజ్యవాదానికి మధ్యజురే భీకర పోరాటంలో మొదటివి పురోగమించడం చూడగలం. కొన్ని ప్రాంతాలలో సామ్రాజ్యవాదుల కుట్రలు ఫలించున్నాయి.

ఇక మనదేశంలో చూస్తే ఈ ఏడాది బ్రహ్మాండమైన పరిణామాలు జరిగినవి. 1977 ఎన్నికల్లో బ్రహ్మాండమైన మెజారిటీ సాధించి అధికారంలోకి వచ్చిన జనతాపార్టీ 1979 జులై నాటికి పేకమేడలా కూలిపోయింది. జనతా ప్రభుత్వం రాజీనామా యిచ్చింది. అతరువాత రాష్ట్రపతి అనుగ్రహంతో ఆపద్ధర్మ ప్రభుత్వంగా వచ్చిన చరణ్ సింగ్ ప్రభుత్వం ప్రహసనంగా తయారయ్యింది.

జనతానుంచి చీలిపోయిన చరణ్ సింగ్ గ్రూపు, బహుగుణగ్రూపు, సోషలిస్టుగ్రూపు

కలిసి ఏర్పరచిన లోక్ దళ్ కూడా కుక్కలు చింపినవి స్థితిగా తయారయ్యింది. బహుగుణ ఇందిరా కాంగ్రెస్ లోకి గంతేశాడు. లోక్ దళ్-అర్సకాంగ్రెస్ ఏర్పరచిన కూటమి కూడా చిన్నాభిన్నమయ్యింది. ఈ కూటమి, మార్క్సిస్టుపార్టీ, కమ్యూనిస్టుపార్టీ కలిసి సీట్ల పంపకం చేసుకోవాలన్న ప్రయత్నాలకు కూడా చాలాచోట్ల విఘాతాలు కలిగినాయి.

వీటి ఫలితంగా 1980 జనవరి మొదటి వారంలో జరిగిన లోక్ సభ ఎన్నికల్లో ఇందిరా కాంగ్రెసు ఘన విజయాలు సాధించింది. దేశానికి తిరిగి నియంతృత్వ ప్రమాదము వాటిల్లింది.

కేరళలో మార్క్సిస్టు వ్యతిరేక ప్రంటు విచ్చిన్నమైంది. మార్క్సిస్టుపార్టీ, కమ్యూనిస్టుపార్టీ, అర్సకాంగ్రెసు, ఇతర పార్టీలు కలిసి ప్రజాతంత్ర సంఘటన నేర్పర్చినవి.

జనతా ప్రభుత్వము కూడా కార్మికుల విషయాల్లో ఇందిరా కాంగ్రెసు విధానాలనే అనుసరించింది, దీనికి వ్యతిరేకంగా ఐక్య కార్మిక పోరాటాలు దేశవ్యాపితంగా ప్రజ్వరిల్లినవి. బ్యాంకు ఉద్యోగులు, యల్.ఐ.సి. ఉద్యోగులు, జూట్ కార్మికులు, రేవు కార్మికులు, విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికులు, వస్త్ర పరిశ్రమకార్మికులు, నూనె పరిశ్రమకార్మికులు వివిధ రాష్ట్రాలలోనూ, దేశవ్యాపితంగానూ సమ్మెలు గావించారు. ఇవన్నీ విజయాలు పొందినవి.

బొగ్గు, ఉక్కు పరిశ్రమలలో సమ్మె సన్నహాలు ముమ్మరంగా సాగినవి కుట్ర ప్రభుత్వం ఒడంబడికలుచేసుకున్నది. బొగ్గు



పరిశ్రమలో నెల 1కి రూ 512, ఉక్కు పరిశ్రమలో రూ.505 లు కనీస వేతనంగా నిర్ణయించబడింది.

అంధ రాష్ట్రంలో వర్కచార్జిడు కార్మికుల పోరాటం విజయంపొంది వారికి 4 వ తరగతి ఉద్యోగుల జీతభత్యాలు, సౌకర్యాలు కల్పించబడినవి.

పబ్లికేషన్ గం పరిశ్రమలలో సెప్టెంబరు 14 న దేశవ్యాప్తంగా సమ్మె జరిగింది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో మే 22 న రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా సమ్మె జరిగింది.

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ లో నవంబరు 11 న ప్రారంభమైన డాక్టర్ల సమ్మె కొనసాగుతూ వున్నది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో ప్రభుత్వోద్యోగులు, స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులు సమ్మెకు పూనుకొనగా ప్రభుత్వం వారి కోర్కెలను అంగీకరించింది. వేతనాల వ్యత్యాసాన్ని తొలగించడం మున్నగు కోర్కెలను అంగీకరించింది.

రైతు, వ్యవసాయ కార్మికుల పోరాటాలు అనేక రాష్ట్రాలలో విజృంభించినవి. కేరళ, ఆంధ్రప్రదేశ్ లలో సీరింగుకు పైబడిన భూములు అక్రమణకు రాష్ట్రవ్యాప్త వుద్యమాలు సాగినవి.

జైల, కార్మికుల తీవ్రాందోళన ఫలితంగా బోనసు సవరణ చట్టం మరొక ఏడాదిపాటు పొడిగించబడింది. నిర్బంధ పొదుపు పథకం అర్డినెన్సు రద్దుచేయబడింది. రైల్వే కార్మికులకు ఉత్పాదన శక్తికి జత చేయబడిన బోనసు అంగీకరించబడింది.

అనేక రాష్ట్రాలలో ఆతిథ్యార్థమైన అర్డినెన్సులు ప్రయోగింపబడినవి. యు.పి, మధ్యప్రదేశ్ రాష్ట్రాలలో డిటెన్షను చట్టం ప్రయోగించబడింది. చరజ్ సింగ్ ప్రభుత్వం అర్థిక నేరస్థులకు వ్యతిరేకంగా నవే నెపంపై డిటెన్షను అర్డినెన్సును జారీచేసింది. ఆంధ్రప్రదేశ్ లో ప్రజాపుడ్యమాలపై ఎక్కువెట్టబడిన గూండా నిరోధక అర్డినెన్సు జారీచేయబడింది.

పశ్చిమ బెంగాలు, త్రిపుర వామపక్షం ప్రభుత్వాలు శ్లాఘనీయమైన కృషిని సాగిస్తూ వచ్చినవి. ప్రభుత్వోద్యోగులకు ఎక్స్ గ్రేషియాను కొనసాగించినవి. డిటెన్షను అర్డినెన్సును తమ రాష్ట్రాలలో అమలు జరప నన్నవి.

ఈ కాలంలో దేశంలో పలు ప్రాంతాలలో

128-11-79 న 40,000

నౌకా సిబ్బంది సమ్మె

సి. ఐ. టి. యు. కు అనుబంధించబడిన ఫార్వర్డు సీమెన్స్ యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా యిచ్చిన పిలుపు ననుసరించి దేశంలో నౌకలలో పనిచేసే 40,000 మంది సిబ్బందిలో అత్యధిక సంఖ్యాకులు 1979 నవంబరు 28న ఒకరోజు సమ్మె గావించారు. మానేజ్ మెంటు అనుగ్రహం కలిగిన నేషనల్ యూనియన్ ఆఫ్ సీమెన్స్ ఆఫ్ ఇండియా దీనిని విచ్ఛిన్నం చేయడానికి కాయకల్పన ప్రయత్నించింది. కాని దాని ప్రయత్నాలు ఫలించలేదు.

ఫార్వర్డు సీమెన్స్ యూనియన్ పెట్టిన డిమాండ్లలో ఈ క్రిందివి ముఖ్యమైనవి.

1. క్యాజువల్ కార్మికులను నియమించే పద్ధతికి స్వస్తిచెప్పాలి.
2. Sign off నుండి Sign on వరకు ఉన్న కాలానికి నిరుద్యోగభృతి ఇవ్వాలి.
3. ఐ.ఎల్.ఓ సూచించినట్లుగా నెలకు 78 పానులు - రూ. 1450 లు - జీతం ఇవ్వాలి.
4. రెండుసార్లు వైద్యపరీక్షచేసే పద్ధతికి

హిందీ-ముస్లిం మతకలహాలు ప్రజ్వలించినవి. అలీఘుద్, జమ్ షేద్ పూర్, రాంచి, హైద్రాబాద్, అహమ్మదాబాదులలో ఈ మతకలహాలు అనందర్పంగా జరిగిన పోలీసు కాల్పులవల్ల అనేకదశాబ్దముండి ప్రాణాలు కోల్పోయారు.

వినోబాబావే గోవధ విషేధానికంటూ వివాహరదీక్ష బూనారు. అందుకై శాము శాసనసభ్యులగుమని కేంద్రప్రభుత్వం హమీ యిచ్చిన పిమ్మట ఆయన ఆ దీక్షను విరమించారు. పశ్చిమ బెంగాలు, కేరళ రాష్ట్రాలు ఇందుకు విరాకరించినవి.

భారతదేశంలో అమెరికా రాయబారిగా లోగడపనిచేసిన మోయినిహాన్ ఇండిరాగాంధీ స్వంతానికి అమెరికా నుండి విడుదలను స్వీకరించిందని తన పుస్తకంలో వెల్లడించారు.

ఈ సంవత్సరంలో దేశంలో జరిగిన అంజడులలో ఒకముఖ్యమైనది అనేక రాష్ట్రాలలో జరిగిన పోలీసుల, స్పెషల్ పోలీసు దళాల ఆందోళన - అనేక రాష్ట్రాలలో వీరి సమ్మెలు కూడా ఉధృతంగా జరిగినవి. చివరకు వీరి కోర్కెలు చాలావరకూ అంగీకరించబడినవి.

మంచిచెడుల పడుగువేకగా 1979 గడిచి పోయింది.

రూపాయి విలువ

ఇప్పుడెంత ?

రూపాయి విలువ నానాటికీ బాగా పడిపోతున్నది. 1960 ధరలతో పోల్చితే రూపాయి విలువ జూన్ 1979 నాటికి 0.29 పైసలు మాత్రమే. 1979డిసెంబరుకు రూపాయి విలువ మరి 2 పైసలు తగ్గింది. అంటే 0.27 పైసలకు పడిపోయింది. అందువల్ల అనేక సందర్భాలలో జీతాలు పెరిగినప్పటికీ కార్మికులకు అందే విజ వేతనాలు ఇదివరకు జీతాలకంటే తక్కువ మాత్రమే.

స్వస్తిచెప్పాలి.

5. టన్నులనుబట్టి సిబ్బంది సంఖ్యను నియమించాలి.

6. వార్షిక ఇంక్రిమెంటు పద్ధతిని ప్రవేశ పెట్టాలి.

7. షిప్ పింగు పరిశ్రమను జాతీయం చేయాలి.

8. నౌకా సిబ్బంది ప్రయోజనాలను సంరక్షించువిధంగా కార్మిక చట్టాలను సవరించాలి.

9. రహస్య బ్యా రెట్ ద్వారా యూనియన్ ను గుర్తించాలి.

బొంబాయి, హల్దియా, విశాఖపట్నం, మద్రాసులలో ఈ సమ్మె జయప్రదంగా సాగింది. కలకత్తాలో మొత్తం సిబ్బంది సమ్మెలో చేరింది.

అరోజున ఒక బ్రహ్మాండమైన ఊరేగింపు జరపబడి ఒకర్యాలీతో అంతమైంది. సి.ఐ.టి.యూ. కార్యదర్శి కామ్రేడ్ యం.కె. పాంధే ఫార్వర్డు సీమెన్స్ యూనియన్ నాయకుడూ ఎం. ఎ. సాయిద్, ఆగిండియా వాటర్ ఫ్రంట్ వర్కర్స్ ఫెడరేషను ప్రధాన కార్యదర్శి రాయగంగూలీ, అఖతోష్ బెనర్జీ మున్నగు వారు ఈ సమావేశంలో మాట్లాడారు.

ఈ విరసన సమ్మె మొత్తం నాయకులలో గొప్ప ఉత్సాహాన్ని కలిగించింది. సీమెన్స్ యూనియను పతాకం క్రింద అంతకంతకూ ఎక్కువ సమీకృత మవుతున్నారు. తమ కోర్కెలు కనుక అంగీకరించ బడకపోతే పోరాటానికి సన్నద్ధం కావల్సిందిగా ఫార్వర్డు సీమెన్స్ యూనియన్ నౌకా సిబ్బందికి పిలుపిచ్చింది.



# అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ రిపోర్టుపై

సి. ఐ. టి. యు. భారత ప్రభుత్వానికి అందించిన మొమోరాండం

కుటుంబ బాధ్యతగల శ్రీ పురుష కార్మికులకు సమాన అవకాశాలు సమాన ఆదరణ అన్న అంశంపై 1980 సంవత్సరంలో అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ 86వ సమావేశంలో 8వ వాయిద్యంగా చర్చ జరుగుతుంది. ఐ.ఎల్.ఓ. ఈ విషయంపై ఒక రిపోర్టును (రిపోర్టు VI (1)) తయారుచేసి సభ్య దేశాలకు పంపింది. దానితో ఒక ప్రశ్నావళిని కూడ జతచేసింది. కార్మిక సంఘాల అభిప్రాయాలను సేకరించుమీదట సభ్యదేశాలు ఆ ప్రశ్నావళికి సమాధానం తయారుచేసి పంపవలసియున్నది.

భారత ప్రభుత్వ కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ 24-7-79 తేదీన W 16028/6/79 ILAC నెంబర్లగల లేటరును పంపిపైన పేర్కొన్న సమస్యపై 'అభిప్రాయాలు తెలుపవలసిందిగా సి.ఐ.టి.యు.ను కోరింది. సి.ఐ.టి.యు. ఒక మొమోరాండం తయారుచేసి, శ్రామిక మహిళల కోర్కెల ప్రశ్నాన్ని కూడ అందుతో జతచేసి భారత ప్రభుత్వానికి పంపింది. కోర్కెల వ్రతం అన్నభాగాన్ని శ్రామిక మహిళల కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీ కన్వీనర్ కామ్రేడ్ విమలా రణదివే తయారు చేశారు. సి.ఐ.టి.యు. మొమోరాండాన్ని ఈ దిగువ విస్తున్నాము.

## మొమోరాండం

ఐ.ఎల్.ఓ. (అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ) అనేక ఒడంబడికలు, శిఫారసులు చేసింది. వాటిలో ముఖ్యమైన అనేక ఒడంబడికలకు ఈనాటికికూడా భారత ప్రభుత్వం తన ఆమోదాన్ని తెలియచేయలేదు అన్న విషయాన్ని సి.ఐ.టి.యు. ముందుగా ఎత్తిచూపదలచింది. ఒడంబడికలు నెం. 88, 122, 127, 142 లు మరియు శిఫారసులు నెం. 13, 90, 102, 122, 123, 150 లు శ్రామిక మహిళలకు యంతో అంతో రక్షణ కల్పించుటకు ఉద్దేశించినట్టివి భారత ప్రభుత్వం వీటిని యింకా ఆమోదించవలసివుంది. అంతేకాదు ఒడంబడికల కమిటీ అనేదాన్ని భారత ప్రభుత్వం ఏనాడో ఏర్పరిచినా సి. ఐ టి. యు. కు ఆ కమిటీలో ప్రాతినిధ్యం యివ్వలేదు. ఆ కారణంగా సి. ఐ. టి. యు. అనేక ముఖ్యమైన సమస్యలపై ఆందోళన చేయవలసివచ్చింది.

సమానపనికి సమాన వేతనం అన్న 1951 నాటి ఒడంబడిక నెం. 100 ను అమలుచేయటానికి ప్రభుత్వం చట్టం చేయకపోవటంతో సి.ఐ.టి.యు. ఆందోళన చేసింది.

ఈ సమస్యపై సి.ఐ.టి.యు. చొరవతీసుకోని ఆందోళనచేసిన తర్వాత మాత్రమే 1978లో భారత ప్రభుత్వం ఒక చట్టం చేసింది. ఈ మధ్యనే భారత ప్రభుత్వం సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధికి "ఒడంబడికల కమిటీ"లో ప్రాతినిధ్యం యిచ్చింది. ఐ.ఎల్.ఓ. ఒడంబడికలను ఆమోదించే విషయం, శిఫారసులను అమలుచేసే విషయం ఒడంబడికల కమిటీలో లేవనెత్తుతాం.

ఈ ఏడాది అంతర్జాతీయ బాలల సంవత్సరంగా ప్రకటించబడిన సందర్భంగా ఈ సమస్యను చర్చకు తీసుకోవటం జరిగింది. అందువల్ల బాలల సంక్షేమం తమ ప్రాథమిక కర్తవ్యంగా గుర్తించి ప్రతిదేశం ఈ సమస్యను ఆలోచించాలి, కృషిచేయాలి.

## చర్చనీయాంశం

భారతదేశపు శ్రామిక మహిళల స్థితిగతుల పట్ల ప్రత్యేక శ్రద్ధ చూపవలసివున్నదని సి.ఐ.టి.యు. గుర్తుచేస్తున్నది. అందువల్ల శ్రామిక మహిళల గురించిన మొమోరాండాన్ని ఇందుతో జతచేయటం జరుగుతుంది. శ్రామిక మహిళల సమస్యలకు భారత ప్రభుత్వం అత్యధిక ప్రాముఖ్యతను ఇస్తుందనీ, వారి స్థితిని మెరుగుపర్చుటకై తగిన చట్టాలుచేసి, కార్మిక సంఘాల, మహిళా సంఘాల సహకారంతో వాటిని అమలుచేయటానికై కృషి చేస్తుందని సి.ఐ.టి.యు. ఆశ్రించింది.

పైన పేర్కొన్నవాటి దృష్ట్యా ఐ ఎల్ ఓ. ప్రశ్నావళి అభివృద్ధి చెందిన పేట్టుబడిదారీ దేశాలకు వర్తిస్తుందని సి.ఐ.టి.యు. భావిస్తోంది. ఎందుకంటే ఆ దేశాల్లో గృహ కృత్యాలు చేసుకోవటం అనేది కుటుంబ బాధ్యతలుగల శ్రీ, పురుష కార్మికులకు సంబంధించినవిగా వున్నాయి. అందుకనే ప్రతి ప్రశ్నకూ సమాధానం యిచ్చేంటే కొన్ని సమస్యలను చూపించదలచింది. వంట, వంటపాత్రలు సుభం చేయడం, బట్టలు ఉతకటం మొదలగు దినకృత్యాల భారాన్ని

తొలగించి దాని స్థానే శిశుపోషణ, కుటుంబ సంరక్షణకు ఎక్కువ ప్రాధాన్యత యివ్వబడుతోంది. భారతదేశంలో యీ పనులన్నీ శ్రీలపైనే నెట్టబడుతున్నాయి. భారత ప్రభుత్వం శ్రీలపై నేడున్న చాకిరీని తప్పించటానికి నూతన దృక్పథంతో ఆలోచించాలి. మేము చేసిన సూచనల ప్రకారం చర్యలు తీసుకోవాలి

## కుటుంబ బాధ్యతల నిర్వచనం

భారత ప్రభుత్వం దృష్టిలో ఒక కుటుంబం అంటే పురుషుని భార్య, పిల్లలు లేదా ఒక శ్రీ యొక్క భర్త, పిల్లలు మాత్రమే అవి. కాని భారతదేశం సాంప్రదాయం ప్రకారం కుటుంబానికి చాలా విస్తృతమైన అర్థం ఉంది. ఒక ఆవివాహిత శ్రీ లేక పురుష కార్మికుడు తనకంటే చిన్న తమ్ముళ్ళను, చెల్లెళ్ళను, వృద్ధులైన తల్లిదండ్రులను సంబాళించవలసివుంటుంది. అతడుగాని, ఆమెగాని ఒక్కరే సంపాదించే వారయి జబ్బుచేసినపుడు యింటిపనులన్నీ చక్కబెట్టుకోవాల్సి వస్తుంది. అందువల్ల కుటుంబం అన్నపదానికి నిర్వచనం విషయం పునః పరిశీలన చేయాలివుంది.

## జాతీయ విధానం రెక్క

### ఆవశ్యకత

రిపోర్టులోని 8వ పేజీలో చెప్పినవిధంగా ఇతర సమస్యలతోపాటు దీనివిషయంలో కూడ జాతీయ విధానం అంటూ ఒకటుండాలి. విజమే, ఇంతవరకూ శ్రీకి రక్షణకల్పించే దృష్టితోనే ప్రత్యేకించి తల్లులైన శ్రామిక మహిళలు—కుటుంబ బాధ్యతలను గురించి ఆలోచించటం జరిగింది. కాని పురుష కార్మికుల దృష్టినుంచికూడ ఈ సమస్యను పరిశీలించవలసిన సమయం వచ్చింది. ఉదాహరణకు, పురుష కార్మికుడు తన భార్య జబ్బుపడినపుడుగాని, లేదా ఆమె ప్రసవించి వున్నపుడుగాని ఇంటిపనులన్నీ చక్కబెట్టటమేగాక భార్యను, పిల్లలను కనిపెట్టుకుంటూ వున్న ఆవసరంవుంది. కాబట్టి కుటుంబ బాధ్యతలుగల శ్రీ, పురుష కార్మికులకు వర్తించే విధానాన్ని అనుసరించాల్సివుంది

(మిగతా 4 పేజీలో)



(మూడవ పేజీ తరువాయి)

తీసుకోవలసిన చర్యలు

విషయంలో సూచనలు

1. కుటుంబ విధులు నిర్వహణకు గాను శలవు :

కుటుంబవిధులకు మరియు పిల్లల సంరక్షణకు హాజరయ్యే ప్రతి కార్మికునికి ఏడాదికి 15 రోజులు శలవును మంజూరు చేయాలి. శ్రీ కార్మికుల విషయంలోనైతే వారికి గల ప్రకూతికలవుకుతోడు యీ శలవు అదనంగా వుండాలి.

2. రాత్రి వనిగంటలు తగ్గించి పరిమితి విధించటం :

పరిశ్రమలో మామూలుగా రాత్రివేళ 7 గంటలపనిని పగటివేళ 8 గంటల పనితో సమానంగా పరిగణించాలి. రాత్రివేళ ఎక్కువశ్రమతో పనిచేసే కార్మికులు రాత్రివేళ 4 గంటలు పనిచేసి 8 గంటల నార్మల్ డ్యూటీతో సమానంగా పరిగణించాలి. ఎక్కడైతే పని విరవడికంగా కొనసాగాల్సి వుంటుందో అచ్చట కార్మికులకు అదనంగా ఎలవెన్ను చెల్లించాలి. రైల్వేల్లాంటి చోట్ల యీ సూత్రాన్ని అమోదించటం జరిగింది. దీనినే యితర అన్ని పరిశ్రమలలోనూ అమలుచేయాలి. యింకా మెరుగుపర్చాలి. ఏకబిగిన 8 రోజులుకు మించి రాత్రిడ్యూటీ చేయించటాన్ని నిషేధించాలి. ప్రత్యేకించి కుటుంబబాధ్యతలు కలిగిన కార్మికుల విషయంలో యిది మరి అవసరం. ఎక్కడైతే భార్య భర్త లిరువురు సంపాదనపరులో అలాంటిచోట భర్త రాత్రి డ్యూటీలో నున్నప్పుడు భార్య రాత్రి డ్యూటీ చేయాల్సివస్తే (నర్సు బెలిఫోన్, అపరేటరు) అమెరాత్రి డ్యూటీ చేయనండుకు తప్పవట్టరాదు.

3. ఇంటిపనులను తగ్గించేందుకు చర్యలు :

విర్మాణయుతంగా సాగుతున్న పరిశ్రమల్లో యీరోజు వారి పనిభారాన్ని తగ్గించేందుకు గల చర్యలు గురించి ప్రయత్నించాలి. రిపోర్టులో అలాంటి చర్యలు చాలా వరకు సూచించబడినవి. భారత దేశంలో అవుసర ప్రాతిపదికపై కనీస జీతాలుకూడ కార్మికులు పొందటంలేదు కాబట్టి, బిల్లులు వుతికే యంత్రాల్లాంటి అధునిక యంత్రాలు వారికి అందుబాటులో లేనందుననూ కార్మికుల

కాలిలో పడిమండికీ ఉపయోగపడేటట్లుగా బిల్లులతికే యంత్రాలనమర్చాలి. వాటికయే బిల్లులకు మేనేజిమెంట్లు సబ్సిడీ యివ్వాలి. అలాగే కుటుంబబాధ్యతలు కలిగిన కార్మికులకు రాత్రిపూట డ్యూటీ చేసేవారికి, అహరపొట్లాలు సప్లయిచేయాలి. రాత్రిపూట క్యాండ్లెస్లు తెరచి వుంచాలి.

4. రవాణా సౌకర్యం :

రాత్రివేళ ప్రభుత్వ రవాణా వ్యవస్థ స్థాపించివుంటుంది. ఇతరవిధాలా రవాణాకు ప్రయత్నిద్దామంటే పగటివేళకంటె ఎక్కువ బిల్లుతో కూడివుంటుంది. కుటుంబబాధ్యతలు గల శ్రీ, పురుష కార్మికులు తమ యిండ్లకు చేరుకోటానికి రవాణా సౌకర్యం కావాలి. నిర్మాణ యుతంగా నున్న పరిశ్రమల్లోనే ఇంటివసతి 50% లోపు కార్మికులకే వుంది. ఇతర కార్మికులకైతే అసలు లేనేలేదు. అలాంటి సందర్భాల్లో ఇంటివసతి కల్పింపబడని కార్మికులకు రాత్రిపిష్టలో కన్వేయన్ను ఎలవెన్ను యివ్వాలి. అలా చేసినట్లయితే అటు కుటుంబ బాధ్యతలూ చూచుకొన గలుగుతారు. యిటు డ్యూటీలకు హాజరు కాగలరు. ఇది 18 కిలో మీటర్ల వరకు విస్తరించివుండే భిలాయ్, రూర్కీలా, మొదలగు టౌన్ షిప్లకు వర్తింప చేయాలి.

5. విశ్రాంతిగదులు :

రాత్రి పూట పనిచేసేవారికి విశ్రాంతి గదులు వసతికూడ కల్పించాలి.

అంతరాత్రియం కార్మిక సంస్థ పాత్ర

శ్రీ కార్మికుల రక్షణ విమిత్తం అనేక ప్రమాణాలను తయారు చేయటంలో అంతరాత్రియ కార్మిక సంస్థ (ఐ.యల్.ఓ.) గొప్ప పాత్రను నిర్వహిస్తోంది. అయితే ఆ అంతరాత్రియ ఒడంబడికలను (కన్వెన్షన్సు) అమోదం తెలుపటం 'సూచనలకు' అమలు చేయటానికి జాతీయంగా శాసనాలు చేయటం మాత్రం సంతుష్టికరంగా లేదు. ఫలితంగా అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాల్లో ఈ విషయమై శాసనాలు చేసినచోట్ల కూడ వాటి అమలు జరగటంలేదు. ఐ.యల్.ఓ. యీ విషయం యిప్పుడు తీవ్రంగా ఆలోచించాలి. రిపోర్టులో 12, 13 పేజీలల్లో చెప్పినట్లుగా జాతీయ విధానాల నమలుచేయడం అంతరాత్రియ ఒడంబడికల నమలుచేయటంలో భాగంగానే పరిగణించాలి. అలాంటి ఒడంబడికతోపాటు

తగు విధంగా శిఫారసును కూడ దానివెన్వెంటనే చేయాలని సి.ఐ.టి.యు సూచిస్తున్నది. శ్రావిక మహిళల రక్షణకై చర్యలు

ఇదివరకే పేర్కొన్నట్లుగా శ్రామిక మహిళల సమస్యపై మహాజనమయిందుతో జత చేస్తున్నాం. భారత ప్రభుత్వం దానిపై ప్రత్యేకంగా శ్రద్ధచూపాలి. వారి స్థితిని మెరుగుపర్చాల్సిన అవుసరం తక్షణప్రాధాన్యత సంతరించుకుంది. కాబట్టి భారత ప్రభుత్వం తగినన్ని చర్యలు తీసుకోవాలని కోరుతున్నాం.

కామ్రేడ్ విమలారణదివె తయారు చేసిన నివేదికను వచ్చేసంచికలో యిస్తాం. ||సం||

సి.ఐ.టి.యు. పోరాటనిధి

జె.ఎం.ఎ. పరిశ్రమ కార్మికులు తమ కోర్కెలు పరిష్కారమైన సందర్భంగా సి.ఐ.టి.యు. పోరాటనిధికి రు. 5,000 లు సమర్పించారు. సి.ఐ.టి.యు. కేంద్ర నాయకత్వం ఈ పరిష్కారసాధనలో తోడ్పడినది. అంతేకాక ఫరీదాబాద్ కార్మికుల పోరాటానికి అండగా రు. 2000 లు విధిని అందజేశారు.

నెల్లూరు మోటారు

కార్మికుల ఆందోళన

నెల్లూరుజిల్లాలో మోటారు కార్మికులు తమ వేతనాలు, యితర భత్యాలను పెంచాలని నిర్ణయించుకున్నారు.

మోటారు ట్రాన్స్పోర్టు కార్మికులకు 1978 'డిసెంబరులో కనీస వేతనాలు నిర్ణయించారు. మరలా వాటిని పునర్నిర్ణయం చేయలేదు.

ఈలోగా ధరలు విఫరీతంగా పెరిగాయి. యజమానులు టి క్లెట్టు ధరలు 20 శాతం పెంచుకోగలిగారు.

అందువల్ల తమ వేతనాల పునర్నిర్ణయం జరగాలనేందుకు ఆందోళనకు పూనుకునేందుకుగాను జనవరి 23న నెల్లూరుజిల్లా మోటారు కార్మికసంఘం జనరల్ బాడి ఏర్పాటుచైంది.

“వర్కింగ్ కాస్”

సి.ఐ.టి.యు. పత్రిక

(ఇంగ్లీషు)

సంవత్సర చందా రూ. 8



# బి. హెచ్. ఇ. యల్. లో జీతభత్యాల ఒప్పందం

1980 జనవరి 8, 9 తేదీలలో కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ ప్రతినిధులు, బి.హెచ్.ఇ.యల్. చైర్మను, మేనేజింగు డైరెక్టరు అయిన జి.పి. వారియరూ ఇతరులు సమావేశమై జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయాన్ని గూర్చి ఈక్రింది ఒప్పందానికి వచ్చారు.

కనీస మూలవేతనం : రు 335 లుతో ప్రారంభంకావాలి. అయితే, ఇంక్రిమెంటు రు 7 లతో గాక రు 8 లతో ప్రారంభం కావాలి. కాబట్టి పేస్కేలు 335-8-455 గా వుంటుంది.

కార్మిక ప్రతినిధులు ఇటీవల అనేక పరిశ్రమలలోనిర్ణయించిన పరిశ్రమలతోబాటుగా మూలవేతనం వుండాలని కోరినందున కనీస మూలవేతనం రు 335 లతో ప్రారంభంకావటానికి మేనేజిమెంటు అంగీకరించింది.

రు. 335 లు మూలవేతనమూ, మొత్తం జీతం రు. 500 లుగా వుండేవానిలో డి.ఎ. రు. 185 లు. ఇందులో ఫిక్సెడ్ డి. ఎ. గా రు. 129-90 లు వుంటుంది. 1-9-78కి పెరిగిన 27 పాయంటుకు రు. 35-10 లు వేయబుల్ డి.ఎ.గా వుంటుంది. మేజురై, అగస్టు-అక్టోబరు, నవంబరు-జనవరి, ఫిబ్రవరి-ఏప్రిల్ నెలలకు డి.ఎ. మార్చబడుతుంది.

ఫిట్ మెంటు: 1-9-78 నాటికి సర్వీసులో వున్నవారికి, 12% జీతం పెంచబడుతుంది. ఇందులో నే కాళ్ళాలిక భృతి కూడా వుంటుంది. అయితే ఇది రు. 87-80 కు తగ్గరాదు. రు. 90 కు మించరాదు. దీనికి ఒక ఇంక్రిమెంటు కల్పబడుతుంది. 1-9-78 తర్వాత జేరినవారికి కొత్తపేజీలు అమలు జరుపబడుతుంది.

ఫిక్సెషన్ ఇట్లా వుంటుంది :

జేసిక్ పే + 31-8-78 నాటికి వున్న డి. ఎ. + రు. 87-80 కు తగ్గకుండా రు. 90 లకు పెరగకుండా జేసిక్ పే డి.ఎ.లో 12% కల్పబడుతుంది. అయితే, ఇందువల్ల ఇంటిమి పే కల్పనతర్వాత లోగడ జీతానికి కనీసం రు. 10 లు మించి వుండాలి. ఈ విధంగా వచ్చిన జీతం పేజీలలో పై పేజీ వద్ద ఫిక్స్ చేయబడుతుంది.

# రైల్వే బోనసుపై ఏ. ఐ. టి. యు. సి. రెండు నాల్కల ధోరణి

బోనసుపై ఏ.ఐ.టి.యు.సి. కార్యదర్శి వర్గం నవంబరు 14 వ తేదీన ఈ క్రింది ప్రకటన చేసింది.

'చాలా కాలంనుంచి అపరిష్కృతంగా వుండి కాంగ్రెసు ప్రభుత్వంచేగాని, జనతా ప్రభుత్వంచేగాని పరిష్కరించబడని రైల్వే కార్మికుల బోనసు నమస్య ఎట్టకేలకు పరిష్కారమైనందుకు సంతృప్తినివ్వబడింది. గత కొద్ది సంవత్సరాలనుంచి రైల్వే కార్మికులు ఎడతెగని పోరాటం నడిపి తుదకు ఈ సమస్యపై ప్రభుత్వం ఒప్పందం చేసేటట్లు వత్తిడి చేసినందుకు మేము వారిని అభినందిస్తున్నాము.

ఏ. ఐ. టి. యు. సి. అధ్యక్షాన నడిచే "ప్రేద్ యూనియన్ రికార్డు" తన దిశంబరు 6 వ తేదీ నంచీకలో మొదటి పేజీలో ఈ క్రింది విషయాన్ని ప్రముఖంగా ప్రచురించింది. "ప్రస్తుతం అమలులోవున్న బోనసు బాకీ బడిన జీతంతోను, కనీస గ్యారంటీ బోనసులోగాని చూచిన యెడల రైల్వే కార్మికుల బోనసు ఒప్పందం అసలుబోనసే కాదు. వాస్తవానికి బోనసు యొక్క ప్రధానమైన అంశమైన బాకీపడిన జీతంగా ఈ ఒప్పందంలో లేదు ..... ఈ ఒప్పందం అందువల్ల కార్మికులందరికీ, ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమానికి సంబంధించిన విషయ

1-9-77 కు ముందు జేరినవారికి అడ్ హాక్ పేమెంటు ఇట్లా వుంటుంది.

|                |            |
|----------------|------------|
| AI/BI గ్రేడ్లు | రు. 400-00 |
| AII/BII        | రు. 440-00 |
| B III          | రు. 480-00 |
| A III/B IV     | రు. 480-00 |
| A IV/B VA      | రు. 520-00 |
| A V/R VB       | రు. 560-00 |
| A VI/B VI      | రు. 800-00 |

1-9-77 నుండి 30-1-78 లోగా జేరిన వారికి వానిసర్వీసుకాలాన్నిబట్టి ఈ పేమెంటు తగ్గించబడుతుంది.

హెచ్. ఆర్. ఏ; సి. సి. ఏ, అద్దె రికవరీ ఒప్పందం జరిగేవరకు ఇదివరకు వున్నదే వుంటుంది.

మైన బోనసు అంటే బాకీపడిన జీతం అనే సూత్రాన్ని తగ్గించి ఉత్పాదన శక్తితోముడి పెట్టినబోనసు అనే పేరుతో రైల్వే కార్మికులపై రుద్ద బడింది." ఈ విధమైన విరుద్ధ ప్రకటనలు ఏ.ఐ.టి.యు.సి. రెండు నాల్కల ధోరణిని సూచిస్తున్నాయి.

## సంపన్న పెట్టుబడిదారీ దేశాలలో దరిద్రులు

అంతర్జాతీయ కార్మికసంస్థ [ఐ.ఎల్.ఓ] అధ్యయనం ఫలితంగా వెలువడిన వివేచిక ప్రకారం అభివృద్ధి పొందిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలలో దరిద్రస్థాయికి దిగువనున్న ప్రజల సంఖ్య 6 కోట్లు; అంటే, జనాభాలో 10 శాతం. విరుద్ధోగం పెరుగుతూ వుండటం మూలకంగా ఈ దరిద్రుల సంఖ్య ఇంకా పెరుగుతుంది అని ఆ వివేచిక తెల్పింది.

గ్రేట్ బ్రిటను, నార్వే, ఆస్ట్రేలియా, బెర్లియందేశాలలో అధ్యయనం చేయగా వెలువడిన వివేచిక ఇది.

స్వంతంగా ఖర్చుపెట్టుకొనిన సగటు ఆవాయాన్నిబట్టి ఈ దారిద్ర్యరేఖ ఐ.ఎల్.ఓ.చే నిర్ణయింపబడుతుంది.

## సోషలిస్టు బల్గేరియాలో జీతాల పెరుగుదల

1979 నవంబరు 1 వ తేదీనుండి సోషలిస్టు దేశమైన బల్గేరియాలో కార్మికుల, ఉద్యోగుల జీతాలు కొన్నిరంగాలలో 30 శాతం, యితర వాటిలో 25 శాతం పెంచబడింది.

యూనివర్సిటీ డిప్లోమా అన్న యువ స్పెషలిసులుమామూలు జీతంకన్న 50 శాతం ఎక్కువ పొందుతారు. హైస్కూళ్ళు, కాలేజీల విద్య పూర్తిచేసిన వారు 46 శాతం ఎక్కువ జీతం పొందుతారు.

ఆన్-స్కూల్ కార్మికుల కనీస వేతనం 25 శాతం పెరుగుతుంది

యంత్రవరకు వైట్ కలరు ఉద్యోగులు పొందే జీతాన్ని బ్లూ కలర్ కార్మికులకు కూడా యివ్వబడుతుంది.



## త్రిపురలో పురోగమిస్తున్న సి. ఐ. టి. యు.

త్రిపురలో వామపక్ష ప్రభుత్వం అధికారం కైవసంచేసుకున్న నాటినుంచీ అక్కడి కార్మికవర్గం నూతనోత్సాహంతో పురోగమిస్తున్నది. ఇది ప్రభుత్వసహకారంవల్ల నూతనమరియు సి. ఐ. టి. యు. అనిరామకృషి వల్ల నూతన సాధ్యమైంది.

సి.ఐ.టి.యు ఉద్యమాన్ని బలోపేతంగా నిర్మించేందుకు చేనేత కార్మికులు, దినకూలీలు మరియు జనుము కార్మికులు నడిపిన పోరాటాలను ఉదాహరిస్తున్నాము.

**చేనేత :** ఈ పరిశ్రమలో 80,000 చేతి మగ్గులు మరియు 1 లక్ష 25 వేల మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నా చాలినంత దారం చౌకధరలకు అందక పరిశ్రమ నిలబడేందుకు పోరాటం సాగిస్తున్న జబ్బుపడిన పరిశ్రమ. త్రిపురలో సి.ఐ.టి.యు. కు అనుబంధించబడిన తంత్ర పిల్ ప క్రామిక్ యూనియన్ కు 3000 సభ్యత్వం వుంది. దీని అధ్యక్షమున అగస్టు 31 వ తేదీ "కోర్కెల దినం" నిర్వహించబడింది 10 వేలు పైచిలుకు కార్మికులతో సామూహిక ప్రదర్శననడిపి 12 మంది ప్రాతినిధ్యంతో కార్యదర్శి కామ్రేడ్ ఆర్థర్ దేవ్ నాథ్ ద్వారా ముఖ్యమంత్రికి వినతిపత్రం అందించారు.

**దినకూలీలు :** సి.ఐ.టి.యు చొరవతో రాష్ట్రంలోని వేతనాలు పొందేవారిలో తగినంత వేతనం పొందే దినకూలీలను కూడగట్టి ఇటీవలనే "త్రిపుర రాజ్యాదీన్ మజ్దూర్ యూనియన్" అనే పేరుతో ఒక యూనియన్ ను ఏర్పరచింది. సెప్టెంబరు 7వ తేదీన కోర్కెల దినాన్ని అన్ని విభాగాలలోను పాటించబడింది రాష్ట్ర రాజధానియైన అగర్తలాలో యూనియన్ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ చిత్తవంద నాయకత్వాన సామూహిక ప్రదర్శన జరిపి రాష్ట్ర కార్మిక మంత్రికి వినతిపత్రం సమర్పించారు.

**జవ్వి కార్మికులు :** జాబ్ గోడ వన్స్ లో పనిచేసే కార్మికులను సి.ఐ.టి.యు. ఏకంచేసి "త్రిపుర రాజ్యా ఏటో క్రామిక్ యూనియన్" ఏర్పరచింది. బోనసు సమస్యపై సెప్టెంబరు 21వ తేదీన ఒకరోజు లాంఛన పాయమైన సమ్మె జరిగింది. ఈ పోరాటంలో రెండువేలుపైగా కార్మికులు పాల్గొన్నారు.

త్రిపురలో సి. ఐ. టి. యు. "త్రిపుర

## గుత్తాధిపతులకు వ్యతిరేకంగా పోరాటం

బ్రిటన్ కు చెందిన బిటన్ అల్యూమినియం చాకో ఫైల్స్ యొక్క కమర్ హతి ఫ్యాక్రీ ఆఫ్ ఇండియా ఫోయల్స్ లిమిటెడ్ లో మేనేజిమెంటు యొక్క అణచివేత విధానానికి వ్యతిరేకంగా 1000కి పైగా కార్మికులు గత ఆరుమాసాల నుంచి నిరవధిక సమ్మెలో వున్నారు. కార్మికుల కోర్కెల పత్రంలో అవసరాల ప్రాతిపదికపై కనీసవేతనం, తీసివేసిన 100 మంది కార్మికులను తిరిగిపనిలోకి తీసుకొనుట, ఎమర్జెన్సీ ముందువున్న సదుపాయాల పునరుద్ధరణ, ఖాళీ వున్న ఉద్యోగాలను భర్తీ చేయుట మరియు రేషనరైజేషన్ పద్ధతిని రద్దుచేయుట మొదలగు కోర్కెలు పొందుపర్చి వున్నాయి.

రాష్ట్ర కార్మికమంత్రి మరియు డైరెక్టరేట్ జ్యోకం చేసుకున్నప్పటికీ మేనేజిమెంటు యొక్క మొండివైఖరివల్ల కార్మికులతో ఒక న్యాయమైన ఒప్పందానికి రాలేక పోయింది.

ఈ పరిశ్రమలో సమ్మె వల్ల పశ్చిమ బెంగాలు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం అవసరాన్ని తట్టుకునేందుకు అధిక ధరలకు అల్యూమినియం ముక్కలను, చుట్టలను దిగుమతి చేసుకొనవలసి వచ్చింది.

కార్మికులతో న్యాయమైన ఒప్పందం చేసుకునేందుకు ముందుకురాని యెడల భారత ఫోయల్స్ లిమిటెడ్ ను ప.బెంగాలు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం వెంటనే స్వాధీనం చేసుకోవాలని కార్మికులు వత్తిడి చేస్తున్నారు. కార్మికుల ఈ పోరాటానికి మెటల్ అండ్ ఇంజనీరింగ్ వర్కర్స్ యూనియన్ సమాఖ్య డిసెంబరు 5వ తేదీన విడుదల చేసిన ప్రకటనలో తమ పూర్తి సహకారాన్ని అందిస్తూ ఇతర అనుబంధ సంస్థలను కూడా సహకారాన్ని అందించవలసిందిగా కోరింది.

**మోటారు కార్మికసమితి** (ఏ కేంద్రసంస్థకు అనుబంధం చేయబడని సంస్థ) లాంటి అనేక సంస్థలకు తమ సహకారాన్ని అందిస్తున్నది. ఈ సంస్థ అధ్యక్షమున మోటారు ట్రాన్స్ పోర్టు కార్మికుల సమన్వయ పై దాదాపు 5000 మంది నిరుద్యోగ సమస్య వాతబడిన మోటారు కార్మికుల సమన్వయ మి అనేక సమన్వయ పై సెప్టెంబరు 14వ తేదీన సామూహిక ప్రదర్శనలు నిర్వహించబడ్డాయి:

## ఎన్నికలదృష్ట్యా ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల్లో ఒప్పందాల నిలుపుదల

కాదినెట్ కార్యదర్శివర్గం ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమాధికారులకు విడుదలచేసిన సర్క్యులర్ ప్రకారం ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల్లోని యూనియన్లతో ఎటువంటి ఒప్పందాలు ప్రభుత్వంచేసుకోగూడదని. ఆర్థికసంబంధం వుండే ఎటువంటి అదనపుడిమాండ్లు రానున్న ఎన్నికల దృష్ట్యా చేయరాదు. దీనివల్ల ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల్లో పనిచేసే కార్మికులకు తీవ్రమైన అసంతృప్తి కలిగింది.

ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల చర్యల వంద రృంగా ప్రభుత్వం ఈవైఖరి వనుసరించడం ఇది రెండవసారి. బి.హెచ్.ఇ.యల్.లోను మణిఇతర ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల్లోను ఒప్పందాలు చివరిదశకు చేరాయి. మరియు ఆర్థిక ఒప్పందాలపై డిశంబరులో సంతకాలు పెట్టవలసివుంది. అయితే అధికారుల ఉత్తర్వుల మేరకు అన్నీ నిలుపుదల చేయబడ్డాయి. ఉక్కు పరిశ్రమలో డిసెంబరు 5, 8 తేదీల్లో సమావేశమైన యన్.జె.సి.సి ఈ ఉత్తర్వుల వల్ల ఏమీ చర్చించకుండానే ముగిసింది. డిసెంబరు 22, 23 తేదీల్లో జరగవలసిన బి.హెచ్.ఇ.యల్. సమన్వయకమిటీ సమావేశం ఆఖరి నిమిషంలో ఉన్నకాధికారుల జోక్యం వల్ల ఆగిపోయింది. హిందుస్థాన్ కాపర్ సంస్థలో ఈ ఉత్తర్వుల వల్ల ఒప్పందంపై సంతకాలు జరగకుండా ఆగిపోయింది ఈ ఏకపక్ష ప్రభుత్వ ఉత్తర్వుల వల్ల అనేక ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలు ప్రేడ్ యూనియన్లతో జరపవలసిన చర్యలు నిలిపివేశాయి.

అనేకమంది కేంద్రమంత్రిులు ఎన్నికల పర్యటన దృష్ట్యా కార్మికుల ఇబ్బందులను పరిష్కరించేందుకు కాలాన్ని వెచ్చించలేక పోతున్నారు. ప్రభుత్వదొరతనం వారిని అలా వదిలివేసింది.

ఎన్నికల కార్యక్రమాల సమయంలోనే అనేక దీర్ఘకాల పోరాటాలు జరుగుతున్నప్పటికీ అధికార యంత్రాంగం మాత్రం ప్రేక్షకుడిపాత్ర వహించింది. ఈ సమయంలోనే దీర్ఘకాల పోరాటాలు నడుపబడుతున్నాయి. ఇందువల్ల ప్రేడ్ యూనియన్ సమర్పించే నివేదికలు విజ్ఞప్తులు సహజంగానే చెవిటి వానిముందు శంఖం ఊదిన మాదిరిగా తయారైనాయి.



ఐ.ఎల్.టి.డి. కంపెనీ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ నాయకత్వాన అగ్రిమెంటు ద్వారా

## కార్మికులు సాధించిన విజయాలు

ఐ.ఎల్.టి.డి. కంపెనీ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ నాయకత్వాన 5-12-79 న తేదీన పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం 12(3) మరియు 18 (3) సెక్షన్ క్రింద మేనేజిమెంటుతో కార్మికులకు ప్రయోజనకరమైన అగ్రిమెంటు జరిగినది తెలుపుటకు సంతోషిస్తున్నాం. ఈ సందర్భంగా కార్మికులందరికీ అభినందనలు :

ఒకవైపు అనేక పెద్ద, చిన్న కంపెనీలు వేతనాలు తగ్గింపు, కరువుభత్యం ఎగవేత చేస్తున్న దిగజాడకు పరిస్థితుల్లో మన ఫెడరేషన్ నాయకత్వాన కార్మికులు దృఢంగా నిలబడి మేనేజిమెంటును విలసిల్ల చేసిన అగ్రిమెంటును అందరు హర్షించుకున్నారు.

హార్డుకోరు తగ్గింపు, బదిలీ పద్ధతి రద్దు వారం బట్టాడా 1 నెల బట్టాడా చేయుట, శెలవుల తగ్గింపు, వాచ్ మెన్ పోస్టులు కార్మికులకు లేకుండా చేయుట మొదల మేనేజిమెంటు కోర్కెలను వదలుకొనేట్లు చేయటమేగాక, గతంలో వర్క్స్ యూనియన్ చేసిన అగ్రిమెంటు ద్వారా కార్మికులు కోల్పోయిన కరువు భత్యం తిరిగి రాబట్టటం మూలవేతనం, గ్రాట్యుటీ, స్పెషల్ అలవెన్సులు బతాయి వగైరా పెంపు సాధించడం గొప్పవిషయం. ఇది ఫెడరేషన్ కు, కార్మికులందరికీ గర్వ కారణం

### అగ్రిమెంటు ద్వారా

#### సాధించిన విజయాలు

మూలవేతనం : ప్రింకు రు. 8-40 నుండి 8-90 లకు 50 పై. పెంపు. పురుషులకు రు. 8-90 నుండి 7-40 లకు 50 పై పెంపు. ఇతర గ్రేడులకు యిదే స్థాయిలో పెంపు 1-8-79 నుండి యీ పెంపు అమలు.

ఇంక్రిమెంటు : సీనింగులో అగిపోయిన వారికి 1979 జనవరి 1 నుండి మరో 3 ఇంక్రిమెంటు.

కరువుభత్యం : గత అగ్రిమెంటునాటికి వున్న గుంటూరు వివిమయ ధరల సూచి 328 సాయంట్ల నుండి 1978 అఖరువరకు పెరిగిన 43 పాయింట్లకు లోగడ యిచ్చిన కరువు భత్యంగాక, తగ్గించబడిన కరువు భత్యం

గుడ్ విల్ సొమ్ముగా మొత్తం 20 వేలమంది కార్మికులకు ఒక్కొక్కరికి 25 రూ॥లు చొప్పున పుమారు 5 లక్షల రూపాయలు వెంటనే చెల్లించబడుతుంది. కరువుభత్యం రేటు పాయింట్లకు 2½ పైసల చొ॥న 43 పాయింట్లకు 22 పైసలు 1-8-79 నుండి దినసరి వేతనంలో పెంచి చెల్లించబడుతుంది మూల వేతనము 50 పైసలు, కరువు భత్యం 22 పైసలు=72 పైసలు 1-8-1979 నుండి దినసరి వేతనంలో లెక్కగట్టి చెల్లించబడుతుంది.

గ్యారంటీ వేతనం : 328 పాయింట్ల వద్ద ప్రింకు రు. 9-21 (మూలవేతనం రు. 8 90 + నిఖర కరువుభత్యం రు. 2-31), 1979 సీజన్ లో ప్రింకులకు వున్న వేతనం రు. 9-58 లు 1-8-79 నుండి 10-28 గా అవుతుంది. అంటే 72 పైసలు పెంపు. ఇది 1980 సీజన్ ప్రారంభానికి రు. 1-00 పైగా వుంటుంది. కరువుభత్యం సీనింగు లేదు. 1-8-79 నుండి అగ్రిమెంటు కాలం 4 సం॥లు ప్రభుత్వం వియమించిన వేతనాల కమిటీ సిఫార్సులు వచ్చినప్పుడు వేతనాల పెంపు తిరిగి పరిశీలించబడుతుంది.

— లెర్నరు కార్మికుల వేతనాలు : ప్రింకు రు. 8-25 నుండి 7 రూ॥లకు పురుషులకు 7 రూ॥ల నుండి 8 రూ॥లకు పెంపు చేయబడింది.

— దినసరి బతాయి : 7 రూ॥ల నుండి 9 రూ॥లకు, 9 రూ॥ల నుండి 11 రూ॥లకు పెంపు చేయబడింది.

— స్పెషల్ అలవెన్సులు : లోగడ వున్న 10 కేటగిరి లిస్టింగ్ కి యిస్తున్న వాటిపై 5 పైసల నుండి 25 పైసల వరకు పెంపు. మరో 8 కేటగిరిలకు గూడా స్పెషల్ అలవెన్సులు అమలు.

— గ్రాట్యుటీ : సీజనల్ వారికి 8½ రోజుల నుండి 7 రోజులకు, నాన్-సీజనల్ వారికి 13 నుండి 15 వరకు వేతనాల చొప్పున సర్వీసును బట్టి చెల్లించబడుతుంది.

— యూనిఫాం : లోగడ యిచ్చేవాటికి గాక ఫ్యాక్టరీలో మరో 3 కేటగిరిలకు గూడా యిస్తారు.

— కా జా వ ల్ లేబరు : వేతనాలు, మామూలు కార్మికులవలె యిస్తారు. లోడింగ్, ఆన్ లోడింగ్ పనులను సీజన్ లోను, ఆఫ్ సీజన్ లోను రెగ్యులర్ కార్మికుల చేతనే చేయించుతారు.

— ప్రసూతి సౌకర్యం : గర్భిణీస్త్రీ కు డ్యూటీకి వచ్చి, కంపెనీ డాక్టర్ ద్వారా రిపోర్టు చేయబడినప్పుడు ప్రసవానికి ముందు 8 వారాలు, తర్వాత 8 వారాలు సెలవుతో సగం వేతనం చొ॥న యివ్వబడుతుంది.

— చౌకధర ఆహార పొట్లాలు : అన్ని డిపోలలో అమలు చేయబడుతుంది.

— పిల్లల పెద్దలలో విద్యావసతి కల్పించుతారు.

— ప్యూస్లు, వేస్త్రీలను మెత్తీ చేయుటలో ఒకే పాలసీ రూపొందిస్తారు.

— అ న ప ర్తి, చీరాలలో కార్మికుల సంక్షేమ కేంద్రాలకు తగిన ఆర్థిక సహాయం యివ్వబడుతుంది.

— క ర్నూలు, వంద్యాల డిపోలలో గూడ యితర డిపోలవలె టీ విశ్రాంతికాలం ఉదయం, సాయంత్రం 8 గంటల పని సమయంలోనే యివ్వబడును.

— చీరాల, అ న ప ర్తి లలో ప్రింకు స్నానాల గదులు యేర్పాటు.

— క్రోవగుంటలో కార్యకర్తలపై వున్న వసైన్లను రద్దు,

— హార్డుకోరు; నల్ల ఫెడరేషన్ పెంచాలని కోరింది. మేనేజిమెంటు తగ్గించాలన్నది. 1980 అగస్టులోగా ఉమ్మడిపటి న వివాదం వస్తే లేబరు కమిషనర్ కు ఫిర్యా చేయబడును.

— పని ప్రమాణాలు : పునః పరిశీలన చేయబడును. అంతవరకు వున్నవి అమలులో వుంటాయి.

— బోనసు : ఇప్పుడున్న పద్ధతే అమలులో వుంటుంది.

— పనిరోజులు : పతిసీజన్ ప్రారంభం ముందు కంపెనీ వ్యాపార నిర్ణయాలను గురించి ఫెడరేషన్ నాయకత్వంతో చర్చించుటకు మేనేజిమెంటు అంగీకరించి కన్ఫిరమేషన్



# తమిళనాడు విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికుల విజయం

తమిళనాడులో సి. ఐ. టి. యు. నాయకత్వానవున్న సెంట్రల్ అర్గనైజేషన్ ఆఫ్ తమిళనాడు ఎలక్ట్రిసిటీ వర్కర్స్ జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయంలో ఘన విజయాన్ని సాధించింది.

1969 లో ఎలక్ట్రిసిటీ బోర్డు జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయంలో ఒక ఒప్పందాన్ని కార్మికుల నెత్తిపై రుద్దింది. దాని ప్రకారం జీతంలో నెలకి రు. 32 లు మాత్రమే పెరిగింది. గుర్తింపబడిన ఎ.ఐ.టి.యు.సి, డి.యం.కె. సంఘాలు రెండూ ఈ ఒప్పందాన్ని అంగీకరించినవి.

ఆ ఏడాదే ఏర్పడిన సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ ఈ ఒప్పందాన్ని వ్యతిరేకించింది. వారి ఆధ్వర్యం 21-9-1970 న 20000 మంది విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికులు సమ్మెగావించారు.

1977 లో మరొక ఒప్పందం జరిగింది. 1-12-74 నుండి ఇది అమలులోకి వస్తుంది. ముష్టి రు. 15 లు మాత్రమే ఈ ఒప్పందం వల్ల జీతం పెరిగింది. గుర్తింపు సంఘాలు రెండూ దీనిని అమోదించినవి.

అంతేకాదు; ఈ ఒప్పందం ప్రకారం పనిభారం 35% పెంచబడింది. ఎమర్జెన్సీ, 20 సూత్రాల ఇండిరాగాంధీ కార్యక్రమాన్ని

అపీసరు ముందు మినిస్ట్రుల్లో రికార్డు చేయబడింది.

— యాంత్రికరణ, డిపోల మూతకు ఫెడరేషన్ కన్ఫిలియేషన్ అపీసరుముందు మినిస్ట్రుల్లో రికార్డు చేయబడింది.

1978 ఏప్రిల్ గుర్తింపు ఎన్నికలలో ఫెడరేషన్ ను గెలిపించిన తర్వాత మొట్టమొదటిసారిగా కార్మిక ప్రయోజనాల కనుగుణంగా మేనేజిమెంటుతో జరిగిన మంచి అగ్రిమెంటు యిది. కార్మికహక్కులుకాపాడుతూ, కార్మికులను, ఉద్యోగులను ఐక్య పర్యవసానంలో ఫెడరేషన్ సాగిస్తున్న కృషి అందరకు తెలిసిందే.

ఇప్పటివరకు కార్మికులు ఫెడరేషన్ పై వుంచిన విశ్వాసాని కనుగుణంగా యిక ముందు గూడా ఫెడరేషన్ కార్మికులతరపున విలబిషి దృఢంగా వ్యవహరిస్తుంది. గనుక కార్మికులందరు ఫెడరేషన్ కుమరింత మద్దతు నిస్తూ ముందుకు సాగగలరని ఆశిస్తున్నాం.

బలపర్చిన ఏ.ఐ.టి.యు.సి. ఈ ఒప్పందాన్ని చేసుకొనడంలో ఏ మాత్రమూ సంకోచించలేదు.

సి.ఐ.టి.యు. దీనిని గట్టిగా వ్యతిరేకిస్తూ అందోళన చేసింది.

ఈలోగాసి.ఐ.టి.యు. అనేక పోరాటాలను సాగించింది. డి. ఏ. ఏడాదికొకసారి మార్చబడేది. ఎన్నూరు, బేసిన్ బ్రిడ్జి ధర్మల్ పవర్ స్టేషన్ లోని కార్మికులందరినీ ఐక్యపర్చినెలల కొక పర్యాయం డి.ఏ.మార్చనట్లుగా పోరాడి సాధించింది. 1977లో దీపావళి అధ్యాన్నును ఇవ్వటానికి బోర్డు నిరాకరిస్తే సి.ఐ.టి.యు. అందోళన జరిపింది. ఈ అందోళన సందర్భంగా 4000 మంది విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికులు జైళ్ళపాలైనారు. చివరకు విజయం సాధించబడి అధ్యాన్ను ఇవ్వబడింది.

కొత్త జీతభత్యం ఒప్పందం కార్మికుల కోర్కెలను ప్రతిబింబించేటట్లుగా చేయడానికి ఏ.ఐ.టి.ఇ.డబ్ల్యు అందోళన ప్రారంభించింది. ఇతర యూనియన్లు కూడా కలిసి రమ్మని కోరింది. ఆ రెండు యూనియన్ల నాయకత్వాన కలసి రావటానికి నిరాకరించినవి. కానీ, వారి వెనుకనున్న కార్మికుల మధ్య చేసిన ప్రచారం ఫలితంగా ఆ కార్మికులు అనాయకత్వాలపై వత్తిడి తెచ్చారు. ఈ రెండు యూనియన్లు కూడా సి.ఐ.టి.యు. పెట్టిన కోర్కెల వంటివే పెట్టినవి. ఇంకా వున్న ఇతర యూనియన్లు కూడా దాదాపు ఆటువంటి డిమాండ్లనే పెట్టినవి. ఏ.ఐ.టి.యు.సి యూనియన్ ఏక పక్షంగా ఒకరోజు నిరసనసమ్మెకు పిలుపుయిచ్చింది. సి. ఓ. టి. ఇ. డబ్ల్యు. స్వచ్ఛందంగా ఆ సమ్మెను బలపర్చింది. ఈ కృషి ఫలితంగా మేనేజిమెంటు కార్మికులకు ప్రయోజనకరమైన ఒప్పందానికి రాకతప్పలేదు.

12-11-1979 న జరిగిన ఈ ఒప్పందంలో సి.ఐ.టి.యు. కూడా భాగస్వామిగా సంతకం చేసింది.

ఈ ఒప్పందంలోని ముఖ్యాంశాలు:

1. 2 సంవత్సరాల సర్వీసుగల కార్మికులందరూ (1000 మంది) నెలకి కనీసం రు. 40 లు జీతం పెరుగుతుంది.

2. 2-5 సంవత్సరాల సర్వీసుగలవారికి (8000 మంది) నెలకి కనీసం రు. 50 లు పెరుగుతుంది.

3. 5 ఏండ్ల సర్వీసుకు పైబడినవానికి సుమారు 60,000) ప్రతిఏడాది వెయిటేజీ మొత్తం 5 వెయిటేజీలు) రు. 60 నుండి 130 లు జీతం పెరుగుతుంది.

4. అన్యుయల్ ఇంక్రిమెంటు పెంచబడినవి. అతితక్కువ స్కేలువారికి కూడా రు. 15 లు ఇంక్రిమెంటు కూడా వుంటుంది.

5. అట్టఅడుగునవున్న కార్మికునికి అతి పెద్ద జీతగాడైన ఛీఫ్ ఇంజనీర్ కు జీతాల స్కేలులో వుండే వ్యత్యాసం లోగడ 1:11 వుండేది. (200-2300) దానిని ఇప్పుడు 1:8కి (300-2500) తగ్గించడం జరిగింది.

6. డి. ఏ. లోగడ పాయింటు కు రు. 1-25 లు వుండేది. ఈ ఒప్పందం ద్వారా దానిని రు. 1-30 కు పెంచడం జరిగింది. (కేంద్ర ప్రభుత్వం డి.ఏ. రేటును పెంచితే ఈ ఒప్పందం కాలంలో కూడా దానిని గురించి చర్చించవచ్చును.)

7. గ్రామీణ ప్రాంతాలలోని కార్మికులకు కనీస ఇంటి అద్దె ఎ ల వె న్ను రు. 12 నుండి రు. 20 లకు పెంచడం జరిగింది.

8. 18 గ్రేడుగా ఉండే జీతాల స్కేళ్ళు 8 కి తగ్గించడం జరిగింది. ఫీల్డ్ స్టాఫ్ కు, క్లరికల్ స్టాఫ్ కూడా వుండే జీతాల స్కేళ్ళను కలిపి వేయటం జరిగింది.

9. ప్రెజ్ బెన్సిఫిట్లను గూర్చి తర్వాత చర్చించి నిర్ణయించబడగలవు.

అయితే ఈ ఒప్పందంలో కొన్ని బలహీనతలు లేకపోలేదు.

అ) కేరళలో కనీసజీతం రు. 270 + డి.ఎ. 110 = 380. తమిళనాడులో రు. 300 + 38 = 338 మాత్రమే. అంటే కేరళ కంటే రు. 42 లు తక్కువ.

ఆ) వెయిటేజీని నిర్ణయించటంలో క్యాజువల్ లేబరుగా చేసిన కాలం గుర్తించబడదు.

ఇ) ఒప్పందం కాలపరిమితికి 5 ఏండ్ల నుండి తగ్గించటం సాధ్యంకాలేదు.

(మిగతా 3 వ పేజీలో)



# విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికుల విజయం

(8 వ పేజీ తరువాయి)

## జీతం-స్కేలు

లోగడ వున్నవి

ఒప్పందద్వారా నిర్ణయించబడినవి.

|                              |                                   |
|------------------------------|-----------------------------------|
| (1) 210-1-230-5-270-7-305    | 300-5-325-10-375-15-435           |
| (2) 225-5-250-6-292-8-340    | "                                 |
| (3) 260-8-300-10-350-12-410  | 355-10-375-15-480-20-600          |
| (4) 285-10-315-12-375-15-465 | "                                 |
| (5) 285-10-335-12-395-15-470 | 390-15-480-20-600-25-650          |
| (6) 305-12-365-15-440-17-525 | 425-20-525-25-650-30-770          |
| (7) 315-15-390-18-480-20-600 | "                                 |
| (8) 350-15-425-18-515-20-615 | 500-25-600-30-720-35-790          |
| (9) 375-20-475-30-805        | 500-30-700-35-875-40-995          |
| (10) 395-20-475-30-715       | "                                 |
| (11) 415-20-475-30-715       | "                                 |
| "                            | 650-35-720-40-800-50-1000-60-1180 |
| (12) 440-30-620-35-935       | "                                 |
| (13) 520-30-640-35-955       | 800-40-800-10-1000-60-1180        |

1) అందు మజ్దూరువగైరా, (2) ఫిట్టర్ గ్రేడ్ III వగైరా, (3) ఫిట్టర్ మెకానిక్ వగైరా, (4) అసిస్టెంట్ డ్రాఫ్టుమన్ వగైరా (5) లాబ్రియేటరు, మెకానిక్ గ్రేడ్ II వగైరా, (6) ఫోర్ మెన్ గ్రేడ్ II, మెకానిక్ గ్రేడ్ I వగైరా, (7) స్టోర్ కీపర్ గ్రేడ్ I, అసిస్టెంట్ వగైరా (8) హెవివెహిక్ల డ్రైవరు, (9) ఫోర్ మెన్ గ్రేడ్ I, డ్రాఫ్టుమన్ గ్రేడ్ II వగైరా, (10) అక్కౌంటెంట్, జ్యూనియర్ సూపర్వైజర్ వగైరా, (11) డ్రాఫ్టుమన్ గ్రేడ్ I వగైరా, (12) ఛారిజన్, జ్యూనియర్ తెమిస్ట్రు వగైరా, (13) స్పెషల్ గ్రేడ్ ఫోర్ మెన్ వగైరా.

ఫిట్టర్స్ కు క్లరికల్ స్టాఫ్ కు రూ. 300 తో ప్రారంభమైన బేసిక్ వేజ్ 8 వ స్కేలులో రు. 880 తో ప్రారంభమౌతుంది.

320 పాయింట్ల కడ డి.ఎ. నంబా, అనగా 74 పాయింట్ల డి.ఎ. రు. 60-75 లను బేసిక్ వేజ్ తో కల్పింపజేయడం జరిగింది. మిగతాది వేరియర్ డి.ఎ.గా పెట్టబడింది. రు. 350 లోపు జీతానికి ఇది రు. 38, రు. 351-409 లోపు జీతానికి రు. 62, రు. 410-499 కి రు. 88, రు. 500-599 కి రు. 104, రు. 700 కు పైన రు. 122 గనూ 1979 డిసెంబరులో డి.ఎ. వుంటుంది. ఇటుపిమ్మట పాయింట్లకు రు. 1-30 లు చొప్పున ప్రతి 3 నెలలకూ నవరించబడుతుంది.

## ఆర్. టి. సి. కార్మికుల కోర్కెలకు మేనేజిమెంటు ఆమోదం

రిటైర్ మెంట్ వయస్సు డి.ఎ. మున్నగు విషయాలపై ఆర్. టి. సి. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ డిసెంబరు 18 నుండి ప్రారంభించవలసిన సమ్మె అఖరు విమిషంలో మేనేజిమెంట్ కూ, యూనియన్ కూ జరిగిన ఒప్పందం ఫలితంగా విరమించబడింది.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులతో సమానంగా ఆర్. టి. సి. కార్మికులకు కరువుభత్యాన్ని ఇవ్వటానికి మేనేజిమెంట్ అంగీకరించింది.

రిటైర్ మెంట్ వయస్సును ప్రభుత్వోద్యోగులతోబాటుగా 58 ఏండ్లకు పెంచబడింది.

డిప్యూటీ నూ, వర్క్ షాపులలోనూ ఒక ఏడాది సర్వీసు చేసిన క్లీనర్ల, ఆర్టిజన్ల సర్వీసు క్రమబద్ధం చేయబడుతుంది.

కార్మికుల పిల్లలకు విద్యార్థుల బిడ్డ ప్యాసుల ఛార్జీలో 4 వ వంతు మాత్రమే వసూలు చేయబడుతుంది.

వైద్య సౌకర్యాల పెంపుదల, గృహ విర్మాణానికి రుణాల మంజూరు చేయటం లాంటి రాయితీలు కల్పించబడగలవు.

## రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల ఆందోళన-విజయం

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల జీతభత్యాలను సవరిస్తూ అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం తీసుకొన్న నిర్ణయాలలోపున్న అవకతవకలను తొలగించటా, కరువుభత్యం రేటును పెంచటా కంటింజెన్సీ కార్మికుల సర్వీసును క్రమబద్ధం చేస్తానీ ఇతర కోర్కెలకొరకూ జాయింట్ కౌన్సిలు ఆఫ్ ఎంప్లాయిస్ల ఆధ్వర్యాన డిసెంబరు 19 నుండి విరమణిక సమ్మెను సాగించుటకు నిర్ణయించబడింది. కావి డిసెంబరు 17 వ తేదీనే ప్రభుత్వానికి జె.సి.ఎ.కు ఒప్పందం కుదిరినందున సమ్మె నిర్ణయం విరమించుకొనబడింది.

ఈ ఒప్పందం ప్రకారం కరువుభత్యం రేటు 2 శాతం నుండి 2½ శాతానికి 1½ శాతం నుండి 2 శాతానికి పెంచబడుతుంది. 18 ఏండ్ల సర్వీసు వున్నవారికి ప్రత్యేక గ్రేడ్, జీతాల స్కేళ్ళు సృష్టించబడతాయి. ఇంజనీరింగు సూపర్వైజర్లు జూనియర్ ఇంజనీర్ల గ్రేడ్ II లో ఉంచబడుతారు. తాలూకా ప్రధాన కేంద్రాలలో పనిచేసే ఉద్యోగులకు కాంపెంసేటరీ అలవెన్సు బదులు 4 శాతం ఇంటి అద్దె ఎలవెన్సు ఇవ్వబడుతుంది. 3 దశలలో కంటింజెన్సీ కార్మికుల సర్వీసు క్రమబద్ధం చేయబడుతుంది. ప్రతి ఉద్యోగికి రు. 50 లు ఎక్స్ గ్రాషియా ఇవ్వబడుతుంది. వైద్య సౌకర్యాలు సరళం చేయబడి, ఎన్.జి.వో.ల క్లినిక్లు ఏర్పాటు చేయబడుతాయి. నాన్ సెక్రటేరియట్ అఫీసు వేళలు మార్చబడుతాయి. వారానికి 5 రోజులే పనిదినాలుగా కొనసాగించబడతాయి.

మరికొన్ని కోర్కెల విషయంలో సంప్రదింపులు ఇంకా జరగవలసివుంది. 4 వ తరగతి ఉద్యోగుల వియాషకంపై వున్న విషేధాన్ని తొలగించడంపై ఒక నెలరోజులలో నిర్ణయం తీసుకోబడుతుంది.

వెలువడింది :

**ఇందిరా సంజయ్ గాంధీల మార్కెటింగుంభకోణం**

వెల : ఒక రూపాయి

ప్రజాశక్తి బుక్ హౌస్, విజయవాడ-2



# అప్లైడ్ విజ్ఞానానికి సోవియట్ సహాయం

ఒకప్పుడు బ్రిటీషు, చైనీసు, రష్యన్, టర్కిష్ సామ్రాజ్యాల మధ్యనూ, ఇప్పుడు సోవియట్ యూనియన్, చైనా, ఇండియా, పాకిస్తాన్ దేశాల మధ్యనూ ఉన్న అప్లైడ్ విజ్ఞాన ఒకరికొక ప్రాంతం.

బ్రిటీషు సామ్రాజ్యవాదులు భారతదేశ భద్రత కొరకు అనే పెడతో రష్యన్ సామ్రాజ్యం వైపుగా చొచ్చుకుపో ప్రారంభించారు. ఇప్పుడు పాకిస్తాన్ లో వుండే ప్రాంతాలను అప్పుడే ఆక్రమించి దురాంజ్ లైను అనేదాని నేర్పరచారు. అప్పడే, మొహమండ్లు మున్నగు తెగలవారుండే ప్రాంతాలన్నింటినీ ఈ విధంగా జయించి సరిహద్దు రాష్ట్రంగా ఏర్పరచటం జరిగింది.

తూర్పున కూడా ఇదే విధానాన్ని అవలంబించి, చైనా వైపు చొచ్చుకుపోయి, మెక్ మోహను లైను నేర్పరించింది.

రష్యాలో విప్లవం విజయంపొంది లెనిన్ నాయకత్వాన బోల్షివిక్ ప్రభుత్వం ఏర్పడిన పిమ్మట పరిస్థితులు మారినవి. అప్లైడ్ విజ్ఞానలో అమానుల్లా రాజుగా వచ్చిన తర్వాత సోవియట్ యూనియన్ తో సఖ్యతను పెంచుకున్నాడు. సోవియట్ సహాయంతో దేశాన్ని ఆధునికీకరణచేయుటకు పూనుకున్నాడు. సాంఘిక సంస్కరణలను ప్రవేశపెట్టాడు. దీనికి వ్యతిరేకంగా మత చాందసులు లేవదీసిన ఆందోళనను సామ్రాజ్యవాదులు అవకాశంగా తీసుకొని తిరుగుబాటును ప్రోత్సహించారు. అల్లాబక్ష నాయకత్వాన బయలుదేరిన ఈ విప్లవ ప్రతీఘాతాన్ని బ్రిటీషు సామ్రాజ్యవాదులు, భారతదేశంలోని వారి ప్రభుత్వం పూర్తిగా బిజీపర్చింది. అమానుల్లా పదవీచ్యుతుడైనాడు. అల్లాబక్ష పతనానంతరం తిరిగి రాజరికం అధికారంలోకి వచ్చింది.

రాజవంశంలోనే దావుద్ తిరుగుబాటు చేసి రాజ్యాధికారాన్ని సంపాదించి, రాజరికాన్ని రద్దుచేసి తానే ప్రెసిడెంటుగా పరిపాలన ప్రారంభించాడు. సామ్రాజ్యవాదులకుట్రలు, కూటమిలూ తిరిగిపెరిగినవి. ఒక వైపు పాకిస్తాను, మరొకవైపు ఇరాన్ సామ్రాజ్యవాదులకుట్రలకు అటవట్టు లెనవి దావుద్ పైకి సోవియటు మిత్రుడుగా వ్యవహరిస్తూవున్నా, అమెరికన్ కుట్రలకు పూర్తి అవకాశం ఇచ్చాడు. దేశంలో అతి

కఠినమైన వియంతృత్వ పాలనసాగించాడు.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో దావుద్ వియంతృత్వపాలనకు వ్యతిరేకంగా దేశంలో ప్రతిఘటన ప్రారంభమైనది. వేర్వేరు వామపక్షాలు, కమ్యూనిస్టు పలుకుబడి క్రింద వుండే సంస్థలూ ఏర్పడి పనిచేయసాగినవి. వీటిలో నూర్ మహమ్మద్ తరక్కి నాయకత్వానవున్న ఖలీక్ పార్టీ, బాబ్రిక్ కర్మాల్ నాయకత్వానవున్న పర్షిష్ పార్టీ, హఫీజుల్లా అమీన్ నాయకత్వానవున్న పార్టీ ముఖ్యమైనవి.

1978 ఏప్రిల్ లో ఈమూడు పక్షాలుకలిసి దావుద్ వియంతృత్వ పాలనను కూల్చివేసి దేశంలో ప్రజాతంత్రపాలనను ఏర్పరచినవి. తరక్కి దేశాధ్యక్షుడు, ప్రధానీ అయినాడు. కర్మాల్ ఉపప్రధాని యైనాడు. దేశంలో అనేక సంస్కరణలు ప్రవేశపెట్టబడినవి. జనతా ప్రజాతంత్ర ప్రభుత్వం భూస్వామిక విధానాన్ని, సామ్రాజ్యవాదుల జోక్యాన్ని అంతం చేయుటకు గట్టిచర్యలు తీసుకున్నది. సోవియటు ప్రభుత్వం పూర్తి అండదండలిచ్చింది.

సామ్రాజ్యవాదులు ఊరుకోలేదు. మత దురహంకారుల తిరుగుబాటులను ప్రేరేపించారు. కొన్ని మైనారిటీల తిరుగుబాటుదార్లకు సహాయమందించారు. పాకిస్తాన్ ఇందుకు పూర్తి ఏజంట్ గా వుపయోగపడింది. ఇరాన్ షా దాదాపు ప్రత్యక్షంగానే జోక్యంకల్గించుకోసాగాడు. అక్కడకూడా సాయుధ తిరుగుబాటు ప్రారంభమైనవి. ఇరాన్ షా పదవీచ్యుతుడై ఖామేనీ ప్రభుత్వం ఏర్పడినా, మత చాందస దృష్టిగల ఖామేనీ ప్రభుత్వం అప్లైడ్ వ్యతిరేక వైఖరినే తీసుకొంటూ వచ్చింది.

1978 నెప్టెంబరులో తరక్కి వి తొలగించి అమీన్ దేశాధ్యక్షుడైనాడు. మైనారిటీల యెడ వలెన వైఖరి తీసుకొనటంలో విఫలమైనాడు. కాబట్టి ప్రజాతంత్ర శక్తులలోనే తీవ్రమైన అసంతృప్తి ప్రబలి, చివరకు అమీన్ ను డిసెంబరు 27న తొలగించడం జరిగింది. సాయుధంగా ప్రతిఘటించిన అమీన్ చనిపోయాడు బాబ్రిక్ కర్మాల్ అధ్యక్ష, ప్రధానమంత్రి పదవులను స్వీకరించారు.

పాకిస్తాన్, ఇరానులు ఈ పరిణామాలను

శత్రుభావంతో చూడటమేగాక తిరుగుబాటు దార్ల సహాయాన్ని అందజేయసాగినవి. ఇటువంటి పరిస్థితులలో కర్మాల్ సోవియటు సహాయాన్ని అర్థించారు.

తరక్కి ప్రభుత్వం అప్లైడ్ సోవియటు పరస్పర సహాయ పుటొడంబడికను గావించుకున్నవి. అప్లైడ్ సోవియటు దేశభద్రతకు భంగంకల్గితే సోవియటు యూనియన్ సైనికంగా కూడా సహాయం చేయుటకు అంగీకరించింది. ఈ ఒడంబడికానుసారం కర్మాల్ ప్రభుత్వం అభ్యర్థనపై సోవియటు సైన్యాలు అప్లైడ్ సోవియటు రక్షణకు తరలివచ్చినవి.

ఇక సామ్రాజ్యవాదుల గొంతు అంతలేదు. అప్లైడ్ సోవియటు దురాక్రమణచేసినట్లుగా భూనంతరాళబద్ధాలు అయినట్లుగా కేకలువేస్తున్నవి. చరణ్ సింగ్ ప్రభుత్వంకూడా వాటితోదాదాపు కలిసివెంటనే సోవియటు సైన్యాలు అప్లైడ్ సోవియటు వదలిపోవాలని కోరింది. మరి భారత ప్రభుత్వం బంగ్లాదేశ్ తిరుగుబాటు కాలంలో బంగ్లాదేశ్ లోకి తన సైన్యాలను ఎందుకు పంపిందో?

ఏనుగెక్కినవాడు కుక్కలకు భయపడుతాడా?

నెబిలియస్ అనే ద్వీప సముదాయం హిందూమహాసముద్రంలో వున్నది. మొత్తం జనభా 88000 కు మించదు. కావి చాలా ప్రాముఖ్యతగలది. పర్షియన్ సింధుశాఖకు నూనె కొరకు ఓడలువెళ్ళే మార్గంలో ఈ దీవులు వున్నవి. పైగా, బ్రహ్మాండమైన అమెరికన్ నౌకా సైన్యం స్థావరమైన దిగో గార్షియాకు సుమారు 1200 మైళ్ళదూరంలో వుండి దానిపై విఘా వేస్తానికి పనికివచ్చేటట్లుగా వుంది.

ఇచ్చట సామ్రాజ్యవాదుల పలుకుబడిలో వుంటే కన్నర్యేటివుల అధిపత్యంలో ప్రభుత్వం వుండేది. 1977 లో కన్నర్యేటివు ప్రభుత్వంపై తిరుగుబాటు జరిగి అది కూల్చివేయబడింది. సోషలిస్టు భావాలుగల అల్ఫ్రెడ్ రెన్ అధ్యక్షుడైనాడు. అధిక వ్యత్యాసాలను తొలగించటానికి, వ్యవసాయం, విద్య, వైద్యరంగాలలో అభివృద్ధిని సాధించటానికి కృషి జరుగుచున్నది సోవియటు యూనియన్, క్యూబా ఈ దేశాభివృద్ధికి

(మిగతా 10 వ పేజీలో)



# రాష్ట్రవ్యాపితంగా టీచర్స్ పితెటింగులు : అరెస్టులు

అమెరికన్ డాలరుదంస్తి

ఒకప్పుడు అమెరికన్ డాలరు అంతే బంగారం కన్నా విలువైనదిగా చూడబడేది. ఇప్పుడో : చిల్ల పెంకుగా చూడబడుతోంది. ప్రతిదేశమూ తనదేశంలో పేరుకన్న డాలర్లను ఎట్లా వదిలించుకొనటమో అవి తాపత్రయ పడుతున్నది.

1969 లో ఔస్ట్రేలియా బంగారం 38 డాలర్ల విలువ. 1979 డిసెంబరులో 533 డాలర్లు. అంతే డాలర్ తో పోలిస్తే బంగారం విలువ 1881 శతం పెరిగింది. 1980 జనవరి 15 కి ఇది 785 డాలర్లకు పెరిగింది :

1989 లో 1 ఔస్ట్రేలియన్ వెండి విలువ 1-80 డాలర్లు : ఇప్పుడో : 34-45 డాలర్లు. అంతే డాలర్ తో పోలిస్తే వెండి ధర 1814 శతం పెరిగింది.

డాలర్ ధర క్రమంగా పడిపోతూవచ్చింది. 1978 లో స్విట్జర్లాండు ప్రాంకుతో పోలిస్తే 64 శతం, జర్మను మార్కుతో పోలిస్తే 58 శతం, జపానీసుయెన్నుతో పోలిస్తే 33 శతం, ఫ్రెంచి ఫ్రాంకుతో పోలిస్తే 28 శతం డాలరు విలువ పడిపోయింది.

డాలరు విలువ పడిపోవడమంటే ద్రవ్య లుబం పెరగటమన్నమాట 1970-80 ల కాలంలో అమెరికాలో ధరలు రెట్టింపు పెరిగాయి.

గుడ్డిలో మెల్ల అన్నట్లుగా బ్రిటీషు పౌండ్, కనెడియన్ డాలర్, అమెరికన్ డాలరుకంటే ఇంకా ఎక్కువ పడిపోయినవి.

ఈ విధంగా ప్రపంచాన్నంతా ఒకనాడు ఏలిన బ్రిటన్, ఈనాడు పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచాన్నంతా ఏలుతున్న అమెరికా ఒక సుడిగుండంలో తగుల్కొని వున్నది.

లాఠీచార్జీ జరిపాయి. పరిసర ప్రాంతాల ప్రజలు ఉపాధ్యాయులకు అండగా నిలిచారు. అయినా వారిపై కూడా నష్టదృష్టితో పోలీసులు లాఠీచార్జీ చేశారు. ఈ సందర్భంగా ఇద్దరికి తీవ్రంగా గాయాలు తగిలాయి. 12 మంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు.

కార్మికలోకం

చందా రేట్లు

సంవత్సరం చందా : రు. 6-00

విడిప్రతి 50 పైసలు

రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫేపో) ఇచ్చిన పిలుపునందుకొని తమ కోర్కెల పరిష్కారాన్ని డిమాండు చేస్తూ రాష్ట్రవ్యాపితంగా ఉపాధ్యాయులు ప్రభుత్వ కార్యాలయాల ఎదుట పితెటింగ్లు జరుపుతున్నారు. ఈ సందర్భంగా అనేకమందిని పోలీసులు అరెస్టు చేశారు.

డిశంబరు 28 తేదీన హైదరాబాద్ లో రాష్ట్ర పరివాలయం వద్ద పితెటింగు జరిపిన సందర్భంగా వివిధ ఉపాధ్యాయ సంఘాల నాయకులు శ్రీయుతులు ఎన్. హిమవంత్ రావు, ఎ. శ్యామసుందర్ పి. బసవరాజు, యం. నాగేశ్వరరావుగారలను అరెస్టుచేశారు. అరెస్టు అయిన ఉపాధ్యాయులు త్రితోనహ వందమందికి పైగా ఉన్నారు.

అరెస్టు అయిన వారిని బెయిలుమీద విడుదల చేసినట్లు తెలుస్తోంది.

అలాగే 28వ తేదీన ఏలూరులో శ్రీ ఎస్. ఆర్. పోలీస్ టి నాయకత్వాన జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయం ఎదుట పితెటింగు చేసిన ఇరవై మంది ఉపాధ్యాయుల్ని అరెస్టుచేశారు.

గుంటూరులో ఆర్.డి.ఓ. కార్యాలయం ఎదుట సుమారు మూడువందల మంది ఉపాధ్యాయులు పితెటింగు చేశారు. ఇరవై ఐదుగుల్ని పోలీసులు అరెస్టుచేశారు.

శ్రీ మాధవరావు అరెస్టు

నెల్లూరు జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయం ఎదుట ఉపాధ్యాయులు పితెటింగుచేసి అఫీసు కార్యకలాపాలను కొంతసేపు స్తంభింప జేశారు.

శాసనమండలి సభ్యులు శ్రీ ఎం. మాధవ రావుగారితోబాటు 50 మందిని అరెస్టుచేశారు.

కృష్ణా జిల్లా నందిగామ తాలూకా కార్య

(9 వ పేజీ తరువాయి)

విపరీతంగా సహాయం అందిస్తున్నది. క్యూబా నుండి నిపుణులు వచ్చి అర్థిక పునర్నిర్మాణానికై సహాయపడుతున్నారు అమెరికన్ సామ్రాజ్యవాదుల సహాయంతో మాజీ అధ్యక్షుడు జేమ్స్ మొరాకో నాయకత్వాన జరిగే కుటలనూ, తిరుగుబాట్లనూ అణచివేస్తూ రేన్ ప్రభుత్వం ముందుకు సాగుతున్నది.

లయం ఎదుట వందమందికి పైగా ఉపాధ్యాయులు పితెటింగు చేశారు. తాలూకా అఫీసులోనూ, సబ్ ట్రెజరీలోనూ పని పూర్తిగా స్తంభించి పోయింది.

విశాఖపట్నంలో కలెక్టరు కార్యాలయం ఎదుట ఉపాధ్యాయులు పితెటింగు జరుపుతుండగా నలభై ఐదుగురిని పోలీసులు అరెస్టుచేశారు. అరెస్టు అయినవారిలో శాసన మండలి సభ్యులు శ్రీ మార్పు బాలకృష్ణమ్మ కూడా ఉన్నారు.

27 వ తేదీ గుంటూరులో జిల్లా కలెక్టరు, జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయాల ఎదుట పితెటింగు 'స్తున్న ఉపాధ్యాయులను 29 మందిని పోలీసులు అరెస్టుచేశారు. వారిలో ఎనిమిదిమంది ఉపాధ్యాయులు ఉన్నారు.

బాపట్ల లో 25 వ తేదీన పదిమందిని అరెస్టు చేసి మేజిస్ట్రేటు ముందు హాజరు పర్చారు.

వారాయణరావు,

మాణిక్యారావుగార్ల అరెస్టు

తమ కోర్కెల సాధనకు హైదరాబాద్ లో సచివాలయం వద్ద డిసెంబరు 27 న పితెటింగు జరుపుతున్నవారిలో సుమారు 40 మంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు. అరెస్టు అయిన వారిలో రాష్ట్ర యు.టి.ఎస్. అధ్యక్షులు శ్రీ కె. నారాయణరావు, శాసనమండలి సభ్యులు శ్రీ ఎం.జె. మాణిక్యారావు, ఎ.పి. టి.ఎస్. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సింగరాజు రామకృష్ణయ్య ప భృతులు ఉన్నారు. పితెటింగుపై పోలీసు జులం ఉపయోగించారు. అరెస్టుచేసిన నలభై మందిని కోర్టుకు హాజరు పర్చారు.

రంపచోడవరంలో బహిరంగ సభకు గాను చెన్నారెడ్డి కారులో వస్తున్నారు. విశాఖ జిల్లా ప్యాప్టోసంఘ ఉపాధ్యాయులు ఆయన కారు అపి, పితెటింగ్ చేసి, తమ సమన్వయం పరిష్కరించ వలసిందిగా మొరపెట్టుకున్నారు నోరువిప్పి అడిగితే పామైంది. తత్ఫలితమే శ్రీ చెన్నారెడ్డి అజ్ఞానుసారం పోలీసులు ఉపాధ్యాయులపై అమానుషంగా



# కామ్రేడ్ జె.వి. స్టాలిన్ కు శ్రద్ధాంజలి

కామ్రేడ్ జోసెఫ్ వి. స్టాలిన్ శత జయంత్యుత్సవసందర్భంగా సెంటర్ ఆఫ్ ఇండియన్ ట్రేడ్ యూనియన్స్ తన ప్రగాఢ సంతాపాన్ని తెలియజేస్తున్నది. కామ్రేడ్ లెనిన్ తర్వాత ప్రపంచవిప్లవ కార్మికవర్గానికి చెప్పుకోదగిన నాయకులు కామ్రేడ్ స్టాలిన్.

కామ్రేడ్ లెనిన్ కు అతినన్నిహితులైన కామ్రేడ్ స్టాలిన్ జాతిస్థుల రష్యాలో విప్లవోద్యమ విర్రాజానికి, 1917 అక్టోబరు విప్లవం నడిపేందుకు ప్రముఖ పాత్ర వహించారు. సామ్రాజ్యవాదుల యంత్రాంగాన్ని కూల్చేందుకు, నూతన విప్లవ ప్రభుత్వాన్ని నడిపేందుకు, అంతరంగిక ఆభివృద్ధి విరోధక శక్తుల అటలు కటించటంలో ఈయన కామ్రేడ్ లెనిన్ కు ఎంతో తోడ్పడ్డారు.

కామ్రేడ్ లెనిన్ మరణానంతరం తలెత్తిన ఎడమెడదోరణులకు వ్యతిరేకంగా కామ్రేడ్ స్టాలిన్ మార్క్సిజం - లెనినిజం మరియు అంతర్జాతీయ శ్రామికవర్గ విధానం ద్వారా పోరాడారు.

కామ్రేడ్ స్టాలిన్ సోవియట్ యూనియన్ లో అద్భుత ఆర్థిక ఫలితాల విచ్ఛిన్నమూడు పంచవర్ష ప్రణాళికల తయారీలో ముఖ్యపాత్ర వహించారు.

కామ్రేడ్ స్టాలిన్ సోవియట్ యూనియన్ కమ్యూనిస్టు పార్టీని, సోవియట్ సేనలను రెండవ ప్రపంచ యుద్ధంలో హిట్లర్ యొక్క ఫాసిస్టు మూకలను చావు దెబ్బ కొట్టటంలో సమర్థవంతంగా నడిపించారు.

రెండవ ప్రపంచ యుద్ధానంతరం ఏర్పడిన సోషలిస్టు ప్రపంచానికి నాయకుడు కామ్రేడ్ స్టాలిన్. చైనాలోను, తూర్పు యూరపులోను చరిత్ర ప్రసిద్ధిగాంచిన విప్లవాల్లో మూడోవంతు ప్రపంచం విముక్తి పొందింది.

మార్క్సిస్టు సిద్ధాంతవేత్తగా కామ్రేడ్ స్టాలిన్ ఈనాటికీ అత్యంత విలువైన అనేక పుస్తకాలు, కరపత్రాలు రచించారు.

దురదృష్టవశాత్తు కామ్రేడ్ స్టాలిన్ మరణానంతరం ఆయనను అవఖ్యాతిపాలు చేసేందుకు సోవియట్ లోను అనేక ఇతర దేశాల్లోను ప్రయత్నాలు జరిగాయి. ఏమైనప్పటికీ ఆయన మార్క్సిస్టు-లెనినిస్టు సిద్ధాంత

## వారానికి 35 గంటల పని ఇంకా కాగితాలమీదనే వుంది

పశ్చిమ యూరపులోని ట్రేడ్ యూనియన్లు వారానికి 35 గంటల పనేవుండాలని ఆందోళన జేస్తున్నది. కానీ వాస్తవంలో ఇంకా అనేక దేశాలు 40 గంటల పనిదినాన్నే ప్రవేశపెట్టలేదు.

యితీవలనే అంతర్జాతీయ కార్మికసంస్థ ఐ.యల్.ఓ. జరిపిన సర్వేవల్ల ఈ క్రింది విషయాలు వెల్లడైనవి.

ఎన్నిదేశాల్లో వారానికి 40 గంటలపనిని ప్రవేశపెట్టబడింది అనే విషయంపై (ఐ.యల్.ఓ.) సమాచారాన్ని సేకరించింది. 90 దేశాలు సమాచారం అందజేసినవి. వీటిలో 43 దేశాలు మాత్రమే వారానికి 40 గంటల పనిని ప్రవేశపెట్టినవి. ఆస్ట్రీయా, బెల్జియం, ఫిన్లాండులలో 1988లో 45 గంటలు, ఐస్ లాండ్ లో 44 గంటలు, స్వీడన్ లో 48 గంటలు, నెదర్లాండ్స్ లో 43.75 గంటలు, దెన్మార్క్, నార్వే లలో 42.5 గంటలు వారానికి పనివుండేది. దానిని 78 నాటికి ఈ పనిని 40 గంటలకు తగ్గించారు. బ్రిటన్, ఫ్రాన్స్, పశ్చిమ జర్మనీ, ఐర్లాండులలో యిదివరకే 40 గంటల పని వున్నది.

అమెరికాలో సమాచారాన్ని పంపిన 27 దేశాల్లో 14 దేశాలు వారానికి 40 గంటలు ప్రవేశపెట్టినవి.

ఆఫ్రికా ఖండంలోని కామెరూన్, కోంబె రెస్ కాంగో, జిబోటి, గువా, నైగర్, రియూనియన్ పెనెగల్, టోగో దేశాల్లో 1978 నాటికి 40 గంటల పని ప్రవేశపెట్టబడింది.

స్విట్జర్లాండులో యింకా వారానికి 44 గంటలు పనివున్నది. గ్రీసు, పోర్చుగల్ దేశాల్లో 45 గంటలు పనివున్నది.

దక్షిణ అమెరికాలోని పెరూ, ఉరుగ్వే, వెనిజులా, వికరాగువా, హెయిటీ లో 43 గంటలు పనివున్నది ఎల్ పాల్వోడార్ లో 44 గంటలు పనివుండగా బ్రెజిల్ గుయానాలో 45 గంటలు పనివున్నది.

ఆసియా ఖండంలో 1968-78 కాలంలో ఏదేశంలోనూ పనిగంటల కాలంను తగ్గించ

నికి చేసిన సేవలు అక్టోబరు విప్లవాధ్యాయం నుండి తొలగించబడలేదు, ప్రపంచ విప్లవ కారుల మనస్సులలో ఆయనపేరు శాశ్వతంగా విలసిల్లుతుంది. కామ్రేడ్ స్టాలిన్ వర్ణిల్లాలి !!

## ఐ.ఓ.సి. జీతాల ఒప్పందం

ఇండియన్ ఆయిల్ కార్పొరేషన్ మేనేజిమెంటుకూ, ఆ సంస్థలో పనిచేసే 14 కార్మిక సంఘాలకూ 1½ ఏండ్లుగా సాగిన చర్చలఫలితంగా దిసెంబరు మొదటివారంలో ఒక ఒప్పందంకుదిరి సంతకాలు చేసుకొనడం జరిగింది. ఇందువల్ల ఆ సంస్థలో పనిచేసే 15000 కార్మికులూ, ఉద్యోగులకు నెల 1 కి రు. 65 లు జీతభత్యాలు పెరుగుతాయి. కరువుభత్యం విషయంలో తక్కువరేటుకు అంగీకరించేకార్మికులకు అదనంగా రు. 40 లు పెంచబడుతాయి. మూలవేతనంలో పెరిగే రు. 65 లు, ఇంటి అద్దె ఎంపీన్ను పెరుగుదల, సి.సి.పి. పెరుగుదల, స్పెషల్ ఎంపెన్సు వగైరాలు కల్పి మొత్తం జీత భత్యాలలో నెల 1 రు; 130లనుండి రు. 160ల వరకూ పెరుగుదల వుంటుంది.

కరువు భత్యంలో రు. 97 లు మూల వేతనంలో కల్పబడుతుంది.

నెల 1 కి రు. 10 లు వుండే టీ ఎంపెన్సు రు. 19 లు చేయబడింది. షిఫ్టు ఎంపెన్సులో నెల 1 కి రు. 7-50 లు పెంచబడింది. బిట్టల వుతుకు ఎంపెన్సులో రు. 2 లు నైట్ హాల్లు ఎంపెన్సులో రు. 2 లు పెంచబడినవి.

ఈ ఒప్పందం 1-5-79 నుండి అమలు లోకి రాగలదు. 4 ఏండ్లువుంటుంది.

\*\*\*

లేదు. ఇండియా, పాకిస్తాన్, బంగ్లాదేశ్, మలేషియా, హాంకాంగ్, ఫిలిప్పైన్స్, నేపాల్, శ్రీలంక, కాథార్, సిరియా, బహరిన్ లలో 48 గంటలపనే కొనసాగించబడుతూ వుండగా ఇజ్రయేల్ లో 47 గంటల పని వున్నది.

ఫిజీలో 44 గంటలపని వుండగా, ఆస్ట్రేలియా, న్యూజిలాండ్ మున్నగు హోషియానా దేశాల్లో 40 గంటల పనివున్నది.

కాబట్టి వారానికి 40 గంటల పనినే యింకా అత్యధిక దేశాల్లో ప్రవేశపెట్టబడ వలసియున్నది.

యునైటెడ్ స్టేట్స్ లో ప్రింటింగు, పబ్లిషింగు రంగంలోని కొంతమంది కార్మికులకు, ఆస్ట్రేలియా, న్యూజిలాండులోని బొగ్గు గని కార్మికులకు మాత్రమే వారానికి 38 గంటలు ప్రవేశపెట్టబడి అమలు జరుగుతూ వున్నది.

\*\*\*



# సాత్సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్

## విజయవాడ నార్త్రబాంచి ద్వితీయ వార్షిక మహాసభ

దేశంబరు 9వ తేదీన ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విజయవాడ నార్త్రబాంచి నాయకత్వన నూజిపీడు రైల్వేస్టేషను వద్దనుండి మహాసభకు హాజరుఅయిన ప్రతినిధులు "ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ జి.దాబాద్, సి.ఐ.టి.యు జిందాబాద్, కార్మికుల ఐక్యత వర్ధిల్లాలి" అనే నినాదాలతో ఊరేగింపుగా మహాసభ స్థలానికి చేరుకున్నారు. యూనియన్ జండా యూనియన్ సహాయ కార్యదర్శి జి.జనార్ధన రావుగారు అవిష్కరించారు. యూనియన్ నార్త్రబాంచి కోశాధికారి కె.సత్యనారాయణ గారి అధ్యక్షతన ఉదయం 10 గంటలకు మహాసభ ప్రారంభమయింది. ప్రధాన ఉపన్యాసకులు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ యం. వి. సుబ్బయ్యగారు. ఇంజనీరింగు ప్రీ కార్మికుల గురించి అధికారులు ఎంతవక్షపాత వైఖరితో వ్యవహరిస్తున్నది, ప్రీ, పురుష కార్మికులకు జరిగే అన్యాయాలు గురించి అధికారులకు గుర్తింపు సంఘాలు అని చెప్పుకునే సంఘం మజాదుర్ యూనియన్లు అధికార్లకు ఎలా జేబు సంస్థలుగా తయారై నది. వాటియొక్క పుట్టు పూర్వోత్తరాలపై వివరించారు. హెడ్ క్వార్టర్లు విజయవాడ బ్రాంచి కార్యదర్శి కామ్రేడ్ యం. బాబురావు మాట్లాడుతూ, యీవాడు సి.టి.యక్స్.ఆర్. లోకోడిపో అధికార్లు, కార్మికులయెడల ఎంత నిర్లక్ష్యవైఖరి అవలంబించుచున్నది, ఇంజనీరింగు కార్మికుల యెడల పి.డబ్ల్యు.ఐ. మొదలు పై అధికార్లు చూపుతున్న నిరంకుశ వైఖరినిగురించి వివరించారు. దివిజన్ ఆర్గనైజింగ్ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ జి. కనకారెడ్డిగారు పేగను వర్కుషాపు బ్రాంచి అధ్యక్షులు కె. సింహ చలంగారు, నార్త్రబాంచి అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ రాజారావుగారు కార్మికులకు జరిగే అన్యాయాల గురించి వివరించారు. నార్త్రబాంచి కార్యదర్శి బి. వెంకటరత్నంగారు కార్యదర్శి రిపోర్టుపై వివరణయిస్తూ, కార్యదర్శి రిపోర్టు ప్రవేశ పెట్టారు. కోశాధికారి కె. సత్యనారాయణగారు జమాఖర్చులవివరణ మహాసభలో యిచ్చారు.

యూనియన్ అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ పి. శ్రీరాములుగారు ప్రధానంగా బోసన్న అనే

షేరుతో కార్మికుల శ్రమను యీ అధికార వర్గం ఏ విధంగా దోచుకుంటున్నది, ఉత్పత్తితో ముడిపెట్టి యీ బోసన్న విధానం తప్పని ఎలాంటి షరతులులేకుండా వాయిదా పడిన జీతంగా యివ్వాలని, షరతులులేని బోసన్నను సాధించుకొనటకు అన్ని యూనియన్లు ఏకంకావాలని, ఇంజనీరింగు కార్మికుల సమస్యలపైన వివరించారు.

కార్యదర్శి రిపోర్టు, జమాఖర్చులు మహాసభకు హాజరైన ప్రతినిధులు చర్చించిఅమోదించారు. యూనియన్ సహాయ కార్యదర్శి జి. జనార్ధనరావుగారు కార్మికులసమస్యలపై మాట్లాడారు. పొట్టిపాడు ఇంజనీరింగు ప్రీ కార్మికులు మహాసభకు 25 కిలోల బియ్యం విరాళమిచ్చాడు. సభలో ఆ బియ్యం పాట పెట్టగాంచి 48/రూపాయలు నార్త్రబాంచ్ నుండి 100 రూపాయలు మొత్తం 148/రూపాయలు రాష్ట్రమార్క్సిస్టుకమిటీకి ఎన్నికల విధిగా అందజేయుటకు నిర్ణయించారు.

అధ్యక్షులు కె. సత్యనారాయణగారు మహాసభకు హాజరు అయిన ప్రతినిధులకు, నాయకులకు అభినందనలు తెలుపుతూ సభను ముగించారు. నూతన కమిటీగా ఈ క్రింది వారిని ఎన్నుకున్నారు.

- అధ్యక్షులు : పి. రాజారావుగారు,  
ఉపాధ్యక్షులు : సి. హెచ్. రామారావుగారు,  
,, ఎం. కోశేశ్వరరావుగారు,  
,, జి. నాగభూషణంగారు,  
కార్యదర్శి : బి. వెంకటరత్నంగారు,  
సహాయ కార్యదర్శి : ఎం. ఇబ్రహీంగారు,  
,, కోశేశ్వరరావుగారు,  
,, సి. హెచ్. జకరయ్యగారు,  
కోశాధికారిగా కామ్రేడ్ కె. సత్యనారాయణగారు, వీరితోపాటు మొత్తం 25 మందితో నూతన కమిటీని ఎన్నుకున్నారు. ఈ సభకు 30 మంది ప్రీ కార్మికులు హాజరు అయినారు.

1970-1980 కాలంలో ప్రపంచ జనభా 70 కోట్లు పెరిగిందని అమెరికన్ జనభా సమాచార సంస్థ చెప్పింది.

## షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విజయవాడ

షెయిన్ యన్ నాయకత్వన 30-10-1975 న విజయవాడ 1 టౌన్లో శివాలయం వీధిలోని శ్రీ కనకదుర్గా డాల్ అండ్ జనరల్ మర్చెంట్స్ నుండి ఆకారణంగా ఎటువంటి నోటీసు లేకుండా మాని పించబడిన శ్రీ చూడామణేశ్వరరావు గారిని తిరిగి అదే షాపులో పెట్టుటకు ప్రయత్నించి చివరకు కోర్టుకు వెళ్ళవల్సి వచ్చినది. అప్పటి నుంచి యిప్పటివరకు నాలుగు సంవత్సరములు పైబడి విజయవాడ, గుంటూరు కోర్టులలో కేసులు నడిపి విజయం సాధించడమైనది. చక్కా చూడమణేశ్వరరావుగారు పై నుదహరించబడిన కిరాణాషాపులో 1975 నాటికి దాదాపు 13 సంవత్సరములు సర్వీసు కలిగి యున్నారు. అయినా 1974లో యూనియన్ పెట్టుకొని దాని అభివృద్ధికోసం కృషి చేస్తున్న వారిలో శ్రీ చూడామణేశ్వరరావు గారు ఒకరు. అందుకే వారిని మానిపించితే 1-టౌన్లో ఉద్యమాన్ని అరికట్టవచ్చునని కొంత మంది దుకాణ యజమానులు భావించి ఈ పని చేశారు.

అందుకే ఈ విషయాన్ని యూనియన్ వ్యక్తిగతముగా చూడక మొత్తము గుమస్తాలకు, షాపు ఉద్యోగులకు సంబంధించిన విషయంగా భావించి పోరాటం సాగించింది. అందులో ఈ నల్ల సంవత్సరములకాలంలో లిటిగేషన్తో, అరిక ఇబ్బందులతో సతమతమైన షాపు ఉద్యోగులందరూ ఒక్కమాటపై నిలిచి విజయం సాధించారు. ఇది షాపు ఉద్యోగుల అదరి విజయం.

శ్రీ చూడామణేశ్వరరావు గారిని 28-12-1979 ఉదయం షాపు తెరుచునమయానికి ప్రదర్శనగా తీసుకెళ్ళి శ్రీకనకదుర్గా డాల్ అండ్ జనరల్ మర్చెంట్స్ లో ఏకిపంపడమైనది. ఈ ప్రదర్శనకు శ్రీ పి. వి. రమణయ్య, శ్రీ దమ్మా భాస్కరరావు, శ్రీ కె. పి. కృష్ణాగారి, శ్రీ కొప్పరావూరి వెంకటేశ్వరరావుగారు నాయకత్వం వహించారు.



# సాత్ పెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రైల్వే వాగన్ వర్కుషాపు బ్రాంచ్ (గుంటుపల్లి) ప్రధమ వార్షిక మహాసభ

డిశంబరు 8వ తేది సాత్ పెంట్రల్ రైల్వే వేగన్ వర్కుషాపు గుంటుపల్లి బ్రాంచి నాయకత్వన వేగన్ వర్కుషాపు ప్రధమ వార్షిక మహాసభ జరిగింది. మహాసభకు యూనియన్ సహాయ ప్రధాన కార్యదర్శి జి. జనార్థనరావుగారు అధ్యక్షత వహించారు. యూనియన్ జండా జి. జనార్థనరావుగారు అవిష్కరించారు. జండా ప్రాముఖ్యతను గూర్చి వివరించారు. డివిజన్ ఆర్గనైజింగ్ కార్యదర్శి జి. కనకయ్యరెడ్డిగారు కార్మికుల సమస్యల మీద ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ పాత్రను వివరించారు. కార్యదర్శి పి. నాగభూషణం, కార్యదర్శి రిపోర్టు జమాఖర్చులు మహాసభలో ప్రవేశపెట్టారు. మహాసభకు హాజరు అయిన ప్రతిభులు కార్యదర్శి రిపోర్టు జమాఖర్చులపై చర్చించి ఆమోదించారు. తరువాత నూతన కమిటీని ఎన్నుకొన్నారు.

సాయంకాలం 6 గంటకు వేగన్ వర్కుషాపు బ్రాంచి అధ్యక్షులు కె. సింహచలం అధ్యక్షతన బహిరంగసభ జరిగింది. సభలో యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి యం. వి. సుబ్బయ్యగారు వేగన్ వర్కుషాపు కార్మికుల సమస్యలపై ఇంజనీరింగు కార్మికుల సమస్యలపై, బోనసుపై గుర్తింపునంధాలు చేసుకొనివచ్చిన తప్పుడు ఒప్పందాలపై వివరించారు. సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్రనాయకులు అర్. రంగారావుగారు రైల్వే కార్మికుల సమస్యల మీద, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, సి.ఐ.టి.యు. నిర్వహించిన పాత్రను వివరించారు. తరువాత హెడ్ క్వార్టర్స్ విజయవాడ బ్రాంచి కార్యదర్శి యం. బాబురావుగారు వేగన్ వర్కుషాపు ఉపాధ్యక్షులు సి. సుధాకరరావుగారు మోజన్ గారు కార్మికుల సమస్యల మీద మాట్లాడారు. అధ్యక్షులు మహాసభకు హాజరు అయిన ప్రతిభులు, బహిరంగసభకు హాజరు అయిన కార్మికులకు, నాయకులకు అభినందనలు తెలుపుతూ సభను ముగించారు.

నూతన కమిటీ

అధ్యక్షులు : కె. సింహచలం

ఉపాధ్యక్షులు : వి. కుమారస్వామి

ఉపాధ్యక్షులు : ఐ. సుధాకర్ రావు

,, కె. సాయికుమార్

## వర్కుచార్జిడ్ కార్మికుల సమస్య

ప్రకాశం జిల్లా సమావేశ తీర్మానం

మార్కాపురం : ప్రకాశం జిల్లా వర్కుచార్జిడ్ వుద్యోగుల ఐక్యకార్యచరణ సంఘ సమావేశం ఇటీవల ఇక్కడ జరిగింది. సంఘ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కనకయ్య నరసింహారావు సమావేశానికి అధ్యక్షత వహించారు.

వర్కుచార్జిడ్ ఉద్యోగుల సంఘం జిల్లా ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ వి. జి. కృష్ణమూర్తి, పంచాయితీరాజ్ యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ కసుమ రి నాగేశ్వరరావు, యిరిగేషన్ అండ్ పవర్ యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ పి. వి. నారాయణ తదితరులు వర్కుచార్జిడ్ వుద్యోగస్తుల సమస్యలపై ప్రసంగించారు.

పంచాయితీరాజ్, ఇరిగేషన్, రహదారులు మరియు భవనాలకాఖలో పనిచేయు వర్కు ఇన్ స్పెక్టర్లకు ఎఫ్ టి ఎ విధానం మంజూరు చేయాలని, పి. ఆర్. సి. స్కేలు వెంటనే అమలుపరచాలని, ఖాళీ ను భరించేయాలని సమావేశం డిమాండు చేసింది. కంట్రాజెన్సి ఉద్యోగులకు ఇరిగేషన్ అండ్ పవర్ లోని పనివారకు విరీతమైన సమయాన్ని కేటాయించాలని, ప వి వారలకు యూనిఫారం దుస్తులు ఇవ్వాలని, సర్వీసు రిజిస్టర్లు క్రమబద్ధం చేయాలని సమావేశం తీర్మానాలు చేసింది.

ఎన్ జి.ఓ.ల సంఘ మార్కాపురం సహాయ కార్యదర్శి శ్రీ వెంకటరామయ్య ఉద్యోగస్తుల సమస్యలపై ప్రసంగించారు. శ్రీ పి. వి. నారాయణ వందన సమర్పణతో సమావేశం ముగిసింది.

కార్యదర్శి : పి. నాగభూషణం

సహాయ కార్యదర్శి : ఎస్.కె. సుభాని

,, సి. కోటేశ్వరరావు

,, యమ్. ఏలీషా గారు

కోశాధికారి : బి. పూర్ణచంద్రారావుగారను వీరితోపాటు 29 మంది కమిటీ సభ్యులను ఎన్నుకొన్నారు.

బి. హెచ్. పి. వి. యూనియన్ ఎన్నికలలో యునైటెడ్ వర్కర్స్ ఫ్రంట్ విజయం

విశాఖ : విశాఖపట్టణంలో పెద్ద ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమయైన బి. హెచ్. పి. వి లో నేషనల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఎన్నికలు 22-12-79 న జరిగినవి.

సి.ఐ.టి.యు, శ్రామికాభ్యుదయసమాఖ్య కలసి సంయుక్తంగా ఐక్యకార్మిక సంఘటన పేరుతో ఒక పేనలుపెట్టి పోటీచేశాయి. ఇప్పుడు యూనియన్ నాయకత్వంలోవున్న వారు బి.యం.యస్.గా పోటీచేశారు. ఐ.ఎఫ్ టి యు. పానల్ గా నగ్గరెట్లు కూడ పోటీచేశారు. బి. యం. యస్. నాయకుడు, ప్రస్తుత యూనియన్ అధ్యక్షుడు, యం. యల్. సి. ఐన శ్రీ పి.వి చలపతిరావు తిరిగి అధ్యక్ష పదవికి పోటీ చేయగా సి ఐ టి యు. రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ నంధూరి ప్రసాద రావు ఆ పదవికి సంఘటన అభ్యర్థిగా నిలిచారు.

సి.ఐ.టి.యు. శ్రామికాభ్యుదయసమాఖ్య యునైటెడ్ వర్కర్స్ ఫ్రంట్ ఈ ఎన్నికలలో ఘనవిజయం సాధించింది. ఈ క్రింది వారు అఫీస్ బేరర్లుగా ఎన్నుకోబడ్డారు.

ప్రెసిడెంటుగా శ్రీ నంధూరి ప్రసాదరావు

వైస్ ప్రెసిడెంటుగా శ్రీ బి. బాబునర్సు

,, శ్రీ యన్. రాజేంద్రప్రసాద్

,, శ్రీ యస్. పరశురాములు

జనరల్ కలర్ గా శ్రీ జి. కోటేశ్వరరావు

జాయింట్ కలర్ గా శ్రీ ఎన్. పద్మశేఖర్

అసిస్టెంట్ కలర్ గా శ్రీ ఎన్. జ్యోతిశ్వరరావు

,, శ్రీ జి. సోమినాయుడు

ప్రెజర్ గా శ్రీ బి. రామేశ్వరరావుగారు ఎన్నికైనారు.

ఈ ఎన్నికలలో ఘనవిజయం చేకూర్చినందుకు యునైటెడ్ వర్కర్స్ ఫ్రంట్ కార్మికులకు అభినందనలు తెలియజేసింది.

అదేవిధంగా బి. హెచ్. పి. వి., సి.ఐ.టి.యు కమిటీ తరపున ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ జంపాల శ్రీమన్నారాయణ, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి. సుబ్బారావుగారు కృతజ్ఞతలు తెలియజేస్తున్నారు.



(16 వ పేజీ తరువాయి)

కొత్తస్కేలు 290-510లో రు. 348  
స్టేజీ వుంది కాబట్టి, దానిపై స్టేజీ రు.357  
లుగా అతనిజీతం ఫిక్స్ చేయబడుతుంది.

(2) 1-1-76న పాతజీతం రు. 150 +  
ఫిక్స్ డి. ఏ. 122 + వేరియబుల్ డి. ఏ.  
రు. 72 + కనీస బెసిఫిట్ రు. 50 = 401.

కొత్తస్కేలు 315-500 లో రు. 401  
స్టేజీ లేనందున దగ్గరి పైస్టేజీ రు. 410 లో  
అతని జీతం ఫిక్స్ చేయబడుతుంది. వేర్వేరు  
కాలగిరిలకు స్పెషల్ పే. వున్నవి. అవి  
ఇక్కడ ఉదహరింపబడలేదు.

డి. ఏ.

1-1-78 న వున్న 112 పాయింట్లకు  
పైన పెరిగే ప్రతి 5 పాయింట్ల స్లాబ్ కూ  
వేరియబుల్ డి. ఏ. ఈ క్రింది విధంగా పెంచ  
బడుతుంది.

కొత్తస్కేలులో రు. 449 లోపు జీతంపై  
రు. 1-50 లు  
" " 455 పై జీతంపై  
రు. 2-00 లు

ఇంటి అద్దె

కొత్త మూలవేతనంలో 6%. అయితే  
కనీసం 20 లు, గరిష్టం రు. 30 లు.

కిలోమీటరు అలవెన్సు

సిటీ సర్వీసులలో కిలోమీటరుకు 2.25  
పైసలు, ఇతర సర్వీసులకు 2.75 పైసలు  
కనీస కిలోమీటరు ఒక్క-రోజుకు, డ్రైవరకు  
గావి, కండక్టరుకుగావి ప్రతిద్యూటీకి రు.  
2.25 లు.

కేజీవల్ అలవెన్సు

కేజీవల్ అలవెన్సు ఈ క్రిందివిధంగా  
డ్రైవర్లకు, కండక్టర్లకు ఇవ్వబడుతుంది.

3 గంటలవరకూ - ఏమీలేదు

3-6 గంటలలోపు - రు. 1-50 లు

8-12 గంటలలోపు రు. 3-00

12 గంటలకు పైన రు. 4-50.

22 - 6. గం ట ల మ ధ్య నైట్  
ఎలవెన్సు 75 పైసలనుండి రు. 1-00 కి  
పెంచబడింది.

4 డ్రెస్సుల స్టిచ్సింగు ఛార్జి రు. 20  
నుండి రు. 30 లకు, 2 డ్రెస్సులకు రు. 15  
నుండి రు. 25 లకు పెంచబడింది.

స్క్వాయింగ్ ఎలవెన్సు 4 యూనిఫారాలకు  
రు. 7-50 నుండి రు. 10-00 లకు, 2 యూని

సి.ఐ.టి.యూ.

రాయలసీమ పేపరు మిల్స్

కర్నూలు : డిసెంబరు 29వ తేదీన జరి  
గిన రాయలసీమ పేపర్ మిల్స్ మజ్దూర్  
సంఘ ఎన్నికలలో సి.ఐ.టి.యూ. అభ్యర్థులు  
ఘన విజయం సాధించారు. సి.ఐ.టి.యూ.  
కార్యకర్తలు శ్రీ కె రాజేశ్వరరెడ్డి, శ్రీ పి.  
వెంకటేశ్వర్లు యూనియన్ ప్రధాన కార్య  
దర్శిగా, కోశాధికారిగా అత్యధిక మెజార్టీతో  
ఎన్నికయ్యారు. సి.ఐ.టి.యూ. బలపరిచిన

ఫారాలకు ప్రీ.కు రు. 5 నుండి రు. 7-50  
లకు పెంచబడింది.

22-6 గంటల మధ్య పనిజేసే  
డ్రైవర్లు, కండక్టర్లకు నైట్ అలవెన్సుకు  
తోడుగా రు. 1-00 యివ్వబడుతుంది.

వ్యూహ, స్వీపర్లు, స్కా వెం జర్లు  
గారేజ్ మజ్దూరు వగైరాలకు, ప్లంబర్లు,  
వగైరాలకు అఫీసు అటెండర్లు స్టోర్ అటెం  
డర్లు వగైరాలకు టీకెట్టు ఎగ్జామినరు, టీకెట్టు  
ఇన్స్పెక్టర్ వగైరాలకు హైయర్ I గ్రేడు  
జీతాలు యివ్వబడుతాయి.

గ్రాడ్యుయేట్లు, మున్నగువారికి ఇవ్వబడే  
స్పెషల్ పే పెంచబడింది.

కోచ్ బిల్దరు, బ్లాక్ స్మిత్, టీకెట్ ఇన్స్పెక్టర్  
యర్ కేటగిరిలో I, II గ్రేడ్ల విషయ  
1:2 గా వుంటుంది.

డ్రైవర్లకు గ్రేడ్ I, II స్పెషల్ గ్రేడ్ల  
విషయ 27:9:1 గా వుంటుంది.

జనరల్ కేటగిరిలో అసిస్టెంట్ ఛార్జిమెన్  
విషయ 15:1 గా వుంటుంది.

మెకానికల్ కాబల్ I గ్రేడ్ రీడింగ్  
హౌండ్ల విషయ 3:1 గా వుంటుంది.

II, I సెంటన్ గ్రేడ్ల సెనోల విషయ  
12:7:2 గా వుంటుంది.

కండక్టర్లకు రు. 415-775 లో ఒక  
స్పెషల్ గ్రేడు ఏర్పాటు చేయబడుతుంది.  
గ్రేడు II, I, స్పెషల్ గ్రేడ్ల విషయ  
27:9:1 గా వుంటుంది.

రీడింగ్ హౌండ్లకు 9:1 లో స్పెషల్ గ్రేడ్  
రు. 440-875 జీతంలో ఏర్పర్చబడుతుంది.  
స్టోర్లులో 9:1 విషయంలో రు. 335-870  
జీతంలో స్పెషల్ గ్రేడ్ ఏర్పర్చబడుతుంది.  
(స్థలాభివృద్ధి ఇతర వివరాలను ఇవ్వలేక  
పోతున్నాము.)

ఘనవిజయం

మజ్దూర్ సంఘ ఎన్నికల్లో

శ్రీ పి. ప్రహ్లాదరెడ్డి, శ్రీ పి. వి. రమణ  
అధ్యక్ష, ఉపాధ్యక్షులుగా ఎన్నికయ్యారు.  
13 మంది వర్కింగ్ కమిటీ సభ్యులుగా  
కూడా సి. ఐ. టి. యూ. కార్యకర్తలే ఎన్ని  
కయ్యారు. మేనేజిమెంటు ప్రత్యక్ష సహ  
యంతో పోటీకేసిన బి.యం.యస్. అభ్యర్థు  
లందరూ అతితక్కువ ఓట్లు (వోట్ వంతు)  
తెచ్చుకొని తమ డిపాజిట్లను కోల్పోయారు.

శ్రీ రాయలసీమ పేపర్ మిల్స్ రాయల  
సీమ ప్రాంతంలోని అతి పెద్ద పరిశ్రమమిల్లు.  
ప్రారంభం నుంచి కూడా మేనేజిమెంటు  
సి.ఐ.టి.యూ. కార్యకర్తలపై నిఘావేసి కక్ష  
సాధింపు చర్యలు తీసుకునేది. సి.ఐ.టి.యూ.  
ముఖ్యకార్యకర్త శ్రీ షడక్ ను ఈ కారణం  
గానే పనినుండి తొలగించింది సి.ఐ.టి.యూ.  
కార్యకర్తలందరికీ ఇదే గతి పడుతుందని  
మేనేజిమెంటు, వారి తొత్తులైన బి.ఎం.ఎస్.  
నా య కు లా బహిరంగంగా కార్మికులను  
హెచ్చరించే వారు. ఇంతటి తీవ్ర విరుద్ధము  
కొనసాగుతున్న సమయంలో యూనియన్  
ఎన్నికలు జరిగాయి. ఎన్నికల్లో పోటీచేస్తున్న  
సి.ఐ.టి.యూ. అభ్యర్థులను విరమింపచేయటా  
నికై మేనేజిమెంటు అనేక వత్తిడిలను, బెది  
రింపులను చేసింది. మేనేజిమెంటు అక్రమ  
వైఖరిని ప్రతిఘటించి ఎన్నికల్లో పోటీచేసి  
ఈ ఘనవిజయం సాధించడం జరిగింది.

ఈ ఫలితాలు తెలిసిన వెంటనే కార్మికులు  
అత్యంత ఉత్సాహంతో విజయోత్సవం జరుపు  
కుంటూ పురవీధులలో ఊరేగింపు జరిపారు.

వెబ్బర్ సమ్మె

నెల్లూరు పట్టణంలో వుండే వెబ్బర్  
ఎలక్ట్రిక్ వర్కర్లు డిసెంబరు 21 నుండి  
సమ్మె చేస్తున్నారు.

జీతాలు, కరువు బత్తెం, సెలవులు  
మొదలైన కోర్కెలపై జరుగుతున్న ఈ  
సమ్మెలో కార్మికులంతా పాల్గొంటున్నారు.  
అన్ని సమస్యలు యూనియన్ సహేతుక  
వైఖరి ఫలితంగా పరిష్కారమైనాయి.  
అయితే సమ్మెకాలపు జీతం, అగ్రిమెంటు  
అమలు తేదీ విషయంలో మేనేజిమెంటు  
మొండివైఖరి ఫలితంగా సంప్రదింపులు  
విఫలమైనాయి.



# కేరళ స్టేట్ ట్రాన్సుపోర్టులో జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయం

ఎ.పి.యస్. ఆర్.టి.సి.లో జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయాలు జరగవలసివున్నది. ఇతర రాష్ట్రాలలో స్టేట్ ట్రాన్సుపోర్టులోవున్న జీతభత్యాలు, పని పరిస్థితులు ఎల్లావున్నవో తెలుసుకొనుటకు కార్మికసంఘాల ప్రతినిధులను మేనేజిమెంటు పంపింది కూడా. ఇంకా మరికొన్ని రాష్ట్రాలకు కూడా పంపబోతున్నది. ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషను ప్రతినిధులు ఇందులో జేర్చబడలేదు. కాబట్టి ఫెడరేషన్ నాయకులు పశ్చిమ బెంగాలు తమిళనాడు, కర్నాటక, కేరళ రాష్ట్రాలకు వెళ్ళి అచ్చటి జీతభత్యాలు, పని పరిస్థితుల వివరాలను తీసుకొనివచ్చారు. కేరళలో 21-7-1979న ఒక కొత్త ఒప్పందం జరిగింది. అందులోని కొన్ని ముఖ్యంశాలను ఈ దిగువన ఇస్తున్నాము.

## జీతాలస్కేళ్ళు

దిగువ, నడిమి దివిజన్ల కార్మికులు, వుద్యోగుల జీతభత్యాలు ఈ క్రింది విధంగా పునర్నిర్ణయంపబడినవి.

ఈ జీతాలస్కేళ్ళ పునర్నిర్ణయంలో ఈ క్రింది సూత్రం అవలంబించబడింది.

31-12-1975 నాటికి వున్న ఫి క్సెడ్ డి. ఏ. ను పూర్తిగా కల్పివేయడం జరుగుతుంది.

వేరియబుల్ డి.ఏ.లో ఈ క్రిందివిధంగా మూలవేతనంలో కల్పివేయబడుతుంది.

రు. 149 లోపు జీతం వున్న వారికి పాయింటుకు 15.63 పైనల చొప్పున వచ్చే వేరియబుల్ డి. ఏ. లో రు. 52.00 లు, రు. 150 - 209 ల లోపు జీతాలపై పాయింటుకు 21.6 పైనల చొప్పున, 331 పాయింటుకు— రు. 72.00 లు, రు. 210 కి పైబడ్డ జీతాలకు పాయింటుకు 36.3 పైనల చొప్పున, 351 పాయింటుకు— రు. 122.00 లు జీతంలో చేర్చబడుతుంది.

రు. 500 ల పైన జీతం వుండి వేరియబుల్ అర్హతలేనివారి సందర్భంలో మూల వేతనంలో 27% పెంచి, దానికి పూర్తిగా ఫి క్సెడ్ డి.ఏ. కల్పివేయబడుతుంది.

ఈవిధంగా స్టేట్ నిర్ణయంపబడతాయి.

కొత్త స్కేళ్ళలో ఫి క్సెషన్ ఈ క్రింది విధంగా వుంటుంది.

పై విధంగా నిర్ణయించబడిన మొత్తానికి, రు. 209 లు లోపు పాతజీతానికి రు. 50లు, రు. 210లు పైబడిన పాతజీతానికి రు. 60 లు కల్పబడుతుంది. ఆ విధంగా కనీసం జీతభత్యాలలో రు. 85 లు పెరుగుతున్నట్లుగా చూడబడుతుంది.

ఈ విధంగా నిర్ణయంపబడిన పిమ్మట, రివెన్యూ స్కేలుకు ఇంకా తక్కువవుంటే, రివెన్యూ స్కేలుతక్కువ స్టేజీలోనూ, మించి వుంటే, దగ్గరలోవున్న పై స్టేజీలోనూ ఫిక్స్ చేయబడుతుంది.

ఉదాహరణకు

(1) 1-1-76న పాతజీతం. రు 146 + ఫి క్సెడు డి.ఏ రు 98 + వేరియబుల్ డి.ఏ రు 52 + కనీస బెనిఫిట్ రు 50 = రు 346.

(మిగతా 15 వ పేజీలో)

|   | ఇప్పుడున్నవి      | మార్చినవి                       |
|---|-------------------|---------------------------------|
| నౌకర్లు, స్వీపర్లు, స్కా-వెంజర్లు, గారేజిమజ్దూర్లు వగైరా  | 80-3-94-4130      | 270-8-318-9-309-11-465          |
| కండక్టర్లు, గ్రేడ్ II, యల్.డి.సి. టెక్నీయన్లు క్లర్కు, కోచ్ టెన్డర్లు గ్రేడ్ II, అసిస్టెంట్ ఎలక్ట్రిషియన్ వగైరా | 98-4-110-5-150    | 280-9-325-11-380-12-500         |
| డ్రైవర్ గ్రేడ్ II, అసిస్టెంట్ స్టోర్ కీపర్ గ్రేడ్ II.   | 145-9-190-10-270  | 345-14-373-15-448-18-688        |
| మెకానిక్కు, బ్లాక్ స్మిత్ గ్రేడ్ I, వెల్డర్లు గ్రేడ్ I, టింకర్ గ్రేడ్ I, మెషినిస్టు గ్రేడ్ I వగైరా              | 150-10-210-12-270 | 405-15-435-16-483-17-585-18-747 |
| కండక్టర్ గ్రేడ్ I   | 160-10-180-11-290 | "                               |
| డ్రైవర్ గ్రేడ్ I  | 170-10-190-11-300 | 415-15-445-16-493-17-595-18-757 |
| అసిస్టెంట్ చార్జిమెన్   | 170-12-230-15-320 | 415-17-466-18-556-20-776        |
| లీడింగ్ హౌస్  | 175-10-195-12-315 | 420-18-492-19-587-20-787        |
| యు.డి.సి., యు.డి.ఐపిస్టు, మెకానిక్కు గ్రేడ్ I వగైరా   | 180-12-300-14-370 | 425-17-454-18-531-19-626-20-826 |
| డ్రైవర్ స్పెషల్ గ్రేడ్  | 190-11-267-12-327 | 435-16-468-17-501-18-555-19-783 |
| అసిస్టెంట్ టి.ఐ.  | 200-14-284-16-380 | 545-21-587-23-679-25-979        |
| సెలెక్షన్ గ్రేడ్ ఐపిస్టు  | 210-15-240-16-400 | "                               |
| టి.ఐ, జూనియర్ సూపర్వైజర్లు. చార్జిమెన్ వగైరా  | 270-18-306-20-460 | 600-24-679-26-828-28-1052       |

(అన్ని గ్రేడ్లు ఇక్కడ వుదహరించబడలేదు)

ప్రజాశక్తిపెన్ విజయవాడలో ముద్రించబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పక్షాన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది. ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

|                   |            |
|-------------------|------------|
| పుస్తకం పంఖ్య     | KLVO/A/30  |
| పుస్తకం పేరు      | 5000000000 |
| తారీఖు            | 23/08/23   |
| ముందు అట్ట        | NO         |
| వెనుక అట్ట        | NO         |
| మొత్తం పేజీలు     | 17         |
| పెద్ద సైజు పేజీలు | NO         |
| ఖాళీ పేజీలు       | NO         |
| లేని పేజీలు       | NO         |
| తయారు చేసినది     | Nandini    |
| పేజీలు విడదీసినది | Nandini    |
| హ్యాన్డ్ చేసినది  | Nandini    |
| పరీక్ష చేసినది    | pragathi   |
| వజ్రలు సరిచూసినది |            |
| లైండింగు చేసినది  |            |
| ప్యాకింగు చేసినది |            |
| హ్యాన్డ్ చెయ్యబడి |            |
| తప్పులు           | NO         |
| పరిస్థితి         | good       |